

รายงานผลการติดตามการพัฒนาบุคลากร และการนำไปใช้ประโยชน์

รูปประกอบการติดตามและประเมินผลการนำไปใช้



การนำวิธีการใช้เทคโนโลยี มาแนะนำเพื่อนร่วมงาน

รายงานผลการติดตามอื่น ๆ ตามเอกสารที่แนบ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การให้บริการข้อมูลเพื่อการพัฒนา
 ชื่อ นายประสิทธิ์ เกษตะระ ตำแหน่ง นิเทศชำนาญการ สังกัด สำนักงาน ก.ค.ศ.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- จัดงานเวทีที่ได้รับจากทอ ฝึกอบรม มาปรับใช้ ในทอปฏิบัติได้ดี เป็น อย่างดี.	เห็น

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบ
 ได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ นายประสิทธิ์ เกษตะระ
 (นายประสิทธิ์ เกษตะระ)
 ผู้อำนวยการนิเทศ
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายอัสระ ปัญญาธรรม
 (นายอัสระ ปัญญาธรรม)
 ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง สาร = สารชีวภาพของมนุษย์ที่มีผลต่อประสาทสัมผัส
ชื่อ นาย: วิทย์ เกษม: 3 ตำแหน่ง นิสิตวิชาเกษตรศาสตร์สังกัด สำนักงานเกษตร

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	5	5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	10	10

2. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- สามารถนำความรู้ที่ได้มาจัดทำ ตารางประเมินผลประเภณี ปรบปรน กับตารางที่มีอยู่แล้วได้เป็นอย่างดี ไม่เกิดข้อผิดพลาด. - นำเสนอความรู้ให้ผู้อื่นร่วมได้.	1.เห็นด้วย

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ  :

(นายประสิทธิ์ เกษตระกูล)

ผู้จัดการงานอาคารพิเศษ
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายอิสระ ปัญญาวรรณ)
(ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง สาระสำคัญของกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

ชื่อ นายพฤศจิกายน ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ สังกัด สำนักกฎหมาย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นำไปใช้ในการตอบข้อหารือกับหน่วยงานอื่น	- เห็นด้วยมาก
	เห็นด้วย 6.

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหายุ่งเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายพฤศจิกายน)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายประสิทธิ์ เกษตรระ)

นิติกรชำนาญการพิเศษ
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงานภาครัฐ

ชื่อ นายพฤจิ เนื่องจำนงค์ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ สังกัด สำนักกฎหมาย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
...การจัดประชุม การส่งไฟล์ดิจิทัล	- เห็นด้วย ทางความเหมาะสม
.....	
.....	
.....	
.....	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายพฤจิ เนื่องจำนงค์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายประสิทธิ์ เกษตระกูล)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำความรู้ของกรมฯ ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 ชื่อ นายเอกชัย นพรัตน์ ตำแหน่ง นักบริหารงาน สังกัด สำนักงาน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ผู้ความรู้ ตาม กฏ กติกา ของ กรมฯ ตาม พรบ. ราช ผู้รู้สิทธิการทางปกครอง และ ระเบียบ นี้ เกี่ยวข้อง เพื่อ นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ ประโยชน์ ต่อ กับ เจ้าหน้าที่ และ พนักงาน ที่เกี่ยวข้อง	นำความรู้ ที่ ได้ จาก กรมฯ มา ใช้ เพื่อ นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ ประโยชน์ ต่อ กับ เจ้าหน้าที่ และ พนักงาน ที่เกี่ยวข้อง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ เอกชัย นพรัตน์
 (นายเอกชัย นพรัตน์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ ประสิทธิ์ เกษตรธรรม
 (นายประสิทธิ์ เกษตรธรรม)
 ผู้อำนวยการศูนย์
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง OKRs ของงานเก็บเงินอุดหนุน
 ชื่อ ว่าที่ ร.ต. อรุณ วรรณ ตำแหน่ง นักจัดการทั่วไป สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการจัดเก็บเงินอุดหนุน - สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการจัดเก็บเงินอุดหนุน - สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการจัดเก็บเงินอุดหนุน - สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการจัดเก็บเงินอุดหนุน	- สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการจัดเก็บเงินอุดหนุน - สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการจัดเก็บเงินอุดหนุน - สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการจัดเก็บเงินอุดหนุน - สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการจัดเก็บเงินอุดหนุน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ว่าที่ ร.ต. อรุณ วรรณ
 (ณัฐวัฒน์ แดงจันทิก)
 (นักจัดการทั่วไป)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นาย อรุณ วรรณ
 (นางจุฑารัตน์ ขลิบปิ่น)
 (เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การใช้เครื่องมือวิจัยเพื่อการพัฒนา

ชื่อ นางสาวอ้อ นนทดา ตำแหน่ง นักวิชาการ สังกัด โรงเรียน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	40	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นำความรู้ไปหาเทคนิควิจัยมาใช้ในการปฏิบัติงาน นำความรู้ไปใช้ร่วมกับเพื่อนร่วมงานในการพัฒนา นำความรู้ไปใช้เพื่อพัฒนาตนเอง นำความรู้ไปใช้เพื่อพัฒนาโรงเรียน	- ใช้เครื่องมือวิจัยเพื่อการพัฒนา - ใช้เครื่องมือวิจัยเพื่อพัฒนาโรงเรียน - ใช้เครื่องมือวิจัยเพื่อพัฒนาตนเอง - ใช้เครื่องมือวิจัยเพื่อพัฒนาโรงเรียน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ นางสาวอ้อ นนทดา

(นางสาวอ้อ นนทดา)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายประสิทธิ์ เกษตร

(นายประสิทธิ์ เกษตร)

ผู้อำนวยการโรงเรียน
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง สาระสำคัญของกฎกระทรวงปฏิบัติราชการทางปกครอง

ชื่อ น.ส. อลิษา สายแก้ว ตำแหน่ง นักทรงปฏิบัติกรสังกัด สำนักงานฯ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและในตนเอง โครงการที่นำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน อันได้แก่ การนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน แล้ว ไม่รู้ใจ... แต่เดี๋ยวจะรู้ใจ	- มีชีวิตที่ดีขึ้น ไม่มีความกังวล หรือ ๑๖๑๗๗๗ หรือ ๑๖๑๗๗๗ หรือ ๑๖๑๗๗๗ หรือ ๑๖๑๗๗๗

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... อลิษา

(น.ส. อลิษา สายแก้ว)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... หรือ ๑๖๑๗๗๗

(น.ส. อลิษา สายแก้ว)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การแก้ไขข้อผิดที่จัดทำแผนงานประจำปี

ชื่อ นส. ดลิตา สาคูแก้ว ตำแหน่ง นิสิตอำนวยการสังกัด สำนักกฎหมาย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
ให้เทคโนโลยีในท.ร.ทำงาน ร่วมกับแอปบนออนไลน์ ให้คำแนะนำต่อ อ. ให้ไป ส่งเสริมสาขา, ร่วมด้วย การนำเสนองาน	- มีความรู้ ความ สามารถใน การนำงาน จากกรณีศึกษามา ใช้ ใน การปฏิบัติงาน ได้จริง, เป็นรูปธรรม.

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....อสิยา.....

(အလံမာရ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 

(ကလေး: ၆၈၅ ၁၇၀၇: ၅:)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง สาระสำคัญของกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

ชื่อ นางสาวจันทร์จิรา ทักษากุล ตำแหน่ง นักการ สังกัด สำนักกฎหมาย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
ทำให้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมากขึ้น เช่น ความแตกต่าง ระหว่าง กฎกับคำสั่งทางปกครอง หลักเกณฑ์การทำคำสั่งทางปกครอง ที่เจ้าหน้าที่ต้องถือปฏิบัติ คู่กรณี สิทธิของคู่กรณี ผลของคำสั่งทางปกครอง ทบทวนคำสั่งทางปกครอง เป็นต้น	- มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง ที่ 51 และ 52 แห่งพระราชบัญญัติในหน้าที่ได้เป็นอย่างดี

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐

ลงชื่อ.....

(นางสาวจันทร์จิรา ทักษากุล)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายประวิทย์ ใจป้อม)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การใช้เครื่องมือดิจิทัล เพื่อการทำงานภาคี

ชื่อ น.ส. จันทรี จักกกุล ตำแหน่ง นักกสังกัด สำนักกฎหมาย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นำไปปรับใช้กับทบทวนการทำงานในท่งใช้งานโปรแกรม Microsoft Office ท่งใช้งานโปรแกรม Zoom Microsoft teams สำหรับการประชุม ท่งออนไลน์	- สามารถใช้เครื่องมือ ดิจิทัลท่งใช้โปรแกรม โปรแกรม ท่งใช้ ท่งใช้โปรแกรม โปรแกรม โปรแกรม

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(นางสาวจันทรี จักกกุล)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสมศักดิ์ ใจเย็น)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง กรณีการมีองค์กรที่ให้การสนับสนุน
 ชื่อ ทพ.ทศพร วัฒน ตำแหน่ง ทพ.อำนวยการสังกัด สำนักงานกฤษฎีกา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
เมื่อการมาติดต่อได้มีผลต่อการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดงานตลอดทั้งปีและงานอื่นๆ เช่น การมาขอความรู้จากองค์กรอื่นๆ	ดีมาก

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ทพ.ทศพร
 (นางจุฑารัตน์ ขลิบป็น)
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ ทพ.อำนวยการ
 (นายอิสระ ปัญญาธรรม)
 ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง งานราชการไทย

ชื่อ นางสุภาวดี วัฒนวิเศษ

ตำแหน่ง จวอ. อุตสาหกรรม

ยังกั๊ด

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

2. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
เรียนจบแล้วไม่ได้ออกมาทำงาน. และไม่มีผลงาน. ทำงานไม่เต็มที่. ขาดวินัย. ขาดความรับผิดชอบ. และ. เกิดความสงสัยว่า ในการทำงานมากหรือไม่.	เห็นด้วย

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

- ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

- ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.

ឧបករណ៍

(นางจุฑารัตน์ ขลิบปิ่น)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

for an

(นายอิสระ ปัญญาวรรณ)

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง โครงการส่งเสริมอาชีพเกษตรกรในเขตเทศบาล

ชื่อ นายสมชาย ใจดี

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอาชีพ

สังกัด สำนักงานเทศบาล

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
โครงการส่งเสริมอาชีพเกษตรกรในเขตเทศบาล โดยเทศบาล ได้ส่งเสริมอาชีพเกษตรกรในเขตเทศบาล โดยเทศบาล ได้ส่งเสริมอาชีพเกษตรกรในเขตเทศบาล โดยเทศบาล ได้ส่งเสริมอาชีพเกษตรกรในเขตเทศบาล	ทำให้ลดต้นทุนในการทำมาหากินได้ และทำให้เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้น

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายสมชาย ใจดี)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางจุฑารัตน์ ขลิบปิ่น)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Google Todo ฝึกอบรมพนักงาน

ชื่อ นายชัชฎา ยี่ช ตำแหน่ง หัวหน้างานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด สำนักงาน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
เมื่อ และ นำความรู้ มาปรับใช้ ในงาน ที่งาน ลงเวลาในเครื่องใช้เครื่องใช้ ต่างๆ และ ทำใบใช้ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จนลดข้อผิดพลาด	ผู้ปฏิบัติงานนำทฤษฎีมาปรับใช้ ในเรื่องอื่นต่าง ๆ มาปรับใช้ เมื่อ ในเกิดตามกลุ่มตัวในหน่วยงาน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายชัชฎา ยี่ช.)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางจุฑารัตน์ ขลิบปิ่น)

(เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

[illegible]

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การตัดทอนงาน และไปทำแผนการใหม่จนพอใจ การเข้าใจถึงคนอื่นในยามมีเวลา. มีน้ำใจ อย่าลืมนัดหมายเพื่อนในโรงเรียนได้	การไปโรงเรียนทุกวัน ทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีกตเวทิตะ และทำให้งานมีวิเศษ มีความสุข ทำในทางที่ดีการทำงานจนพอใจ ส่วนนี้

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ผู้ทำ ร.ต.
ลงชื่อ

()
นักจัดการงานทั่วไป
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ สุพริตม์
(นางจุฑารัตน์ ชลขันธ์)
(เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง วินัยและจรรยาบรรณ
 ชื่อ ว่าที่ ร.ต. สรวิชัย หนองท่า ตำแหน่ง กำนันตำบลศรีโพธิ์ สังกัด เป็นมโหฬาร ๗ กณ.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>ซ่อมรถที่เสียไปให้กลับมาใช้งานได้</u> <u>ให้รถที่เสียไปกลับมาใช้งานได้</u>	<u>ตรงจุดที่ได้รับความรู้</u> <u>เรื่อง การนำความรู้ไป</u> <u>งาน ได้จริง</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ว่าที่ ร.ต. สรวิชัย
 ลงชื่อ.....
 (สรวิชัย งามจันทร์)
 (นักจัดการงานทั่วไป)
 ผู้รับการประเมิน

ศุภกิจ
 ลงชื่อ.....
 (นางจุฑารัตน์ ขลิบปิ่น)
 (เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การพัฒนากองการกิจ
 ชื่อ นายจิรัฐติกร ปารี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์ สังกัด สำนักงาน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
สามารถแก้ไขและปรับปรุงระบบคอมพิวเตอร์ได้จากผู้ผลิต เพื่อลดต้นทุนของหน่วยงานในวงกว้าง ไม่ก่อให้เกิดความเสี่ยงใดๆแก่หน่วยงาน	ทำให้มีกำไรจากการลดต้นทุน และมีมุมมองใหม่ในการลดต้นทุน ได้จำนวนมากขึ้น

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (นายจิรัฐติกร ปารี)
 เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นางจุฑารัตน์ ขลิบบัน)
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การเฝ้าระวังสื่อราชการ
 ชื่อ นายจิรัฐติกร ปารี ตำแหน่ง หัวหน้างานคอมพิวเตอร์ สังกัด สำนักงานเกษตร

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
เข้าใจประเภทและหลักการพัฒนารายการในรูปแบบสารคดี สื่อมวลชน และเฝ้าระวังสื่อราชการ ได้ดีขึ้น	มีความรู้ที่ได้จาก การเรียน มาเรียนทางสื่อ รายการ ได้อย่างดี ใจความกระชับ เข้าใจ แล ไม่สับสน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (นายจิรัฐติกร ปารี)
 เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นางจิตารัตน์ ขลิบบัน)
 (เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน)
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การให้เกียรติมีอธิปไตย เมื่อการทำงานภาคประชาสังคม
 ชื่อ ทอสาสุวิทย์ งามบุญ ตำแหน่ง คณบดีงานธุรการ สังกัด สำนักกฎหมาย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
เป็นกรณีพิเศษให้สิทธิในการปฏิบัติงาน การนำทฤษฎีมาใช้ในการปฏิบัติงาน การนำทฤษฎีมาใช้ในการปฏิบัติงาน การนำทฤษฎีมาใช้ในการปฏิบัติงาน การนำทฤษฎีมาใช้ในการปฏิบัติงาน การนำทฤษฎีมาใช้ในการปฏิบัติงาน	สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ คณบดีวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ คณบดีวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ คณบดีวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ คณบดีวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (ทอสาสุวิทย์ งามบุญ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นางจุฑารัตน์ ขลิบตัน)
 (เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน)
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ประเมินการทบทวน
 ชื่อ ทอแสงสุทธิตถ์ ดงบุญ ตำแหน่ง พนักงานธุรการ สังกัด สำนักกฎหมาย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน การนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน การนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน การนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน การนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน การนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน การนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน การนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน การนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน การนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (ทอแสงสุทธิตถ์ ดงบุญ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายสุชาติ ธรรมรัตน์)
 (เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน)
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง พระราชบัญญัติใหม่ลงโทษ กอ.กชดช

ชื่อ นางสาว สุนิสา จันทน์ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ มาตรา สังกัด กรมกฎหมายอาญา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	10	10

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน สำหรับ กรมราชทัณฑ์</u> <u>สำนักนิติกร กรมราชทัณฑ์</u>	<u>ดีมาก</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบ
ได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... อ.จ.

(นางสาว สุนิสา จันทน์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายอัสระ ปัญญาธรรม)

(ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งคุณหญิงลาวัณย์ อภินันท์ เป็นผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของเกษตรกร

ชื่อ ชอสาทตฤกษ์ ลีล่อณ ตำแหน่ง นักการปฏิบัตินิ สังกัด สำนักกฎหมาย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
จากการอบรม วิชา พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งคุณหญิงลาวัณย์ อภินันท์ เป็นผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของเกษตรกร จำนวน 1 ที่ สามารถ จัดได้ หน่วยงาน ปกติที่ มีของของกัน อันไม่สะดวกเลย เมื่อทำไป ใช้แล้ว ทำให้ งาน ง่าย ไป	ยังไม่มีการใช้ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ยังไม่มีการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน หน่วยงานยังไม่มีการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... อภินันท์

(อภินันท์ ลีล่อณ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... อภินันท์

(น.ส. ลักษิกา อภินันท์)

ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ตามแก้ไขและทบทวนโครงการพัฒนาระบบงาน

ชื่อ นางสาว อรุณทิพย์ นิลน้อย ตำแหน่ง นักวิชาการบริหาร สังกัด สำนักงานกฎหมาย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
นางสาว อรุณทิพย์ นิลน้อย นางสาว อรุณทิพย์ นิลน้อย และเมื่อ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในทบทวนโครงการพัฒนาระบบงาน นางสาว อรุณทิพย์ นิลน้อย ได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน กับโครงการ ทบทวนโครงการพัฒนาระบบงาน	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหายุ่งยากเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☒ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... อรุณทิพย์

(นางสาวอรุณทิพย์ นิลน้อย)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... นายอรรถ ปัญญาธรรม

(ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมาย)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง มาตรฐานกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance Framework Standard)

ชื่อ นางสาวกัญญาภรณ์ กลิ่นอวล ตำแหน่ง นักบริหารงาน สังกัด สำนักงาน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	4
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
มีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ เพื่อนำมาใช้ในการจัดทำจรรยาบรรณข้อมูลของกรมปศุสัตว์	นางสาวกัญญาภรณ์ กลิ่นอวล

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(นางสาวกัญญาภรณ์ กลิ่นอวล)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นางสาวสุมาลี จำเริญ)
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

ชื่อ นางสาวกัลยาณี กลิ่นอวล ตำแหน่ง นักบริหารงาน สังกัด สำนักงาน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>ได้เรียนรู้รายละเอียด ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง</u> <u>พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ</u> <u>ภาครัฐ พ.ศ. 2560</u>	<u>เห็นชอบด้วยกับโครงการ</u> <u>ในภาคปฏิบัติ</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(นางสาวกัลยาณี กลิ่นอวล)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นางสาวสุมาลี จำเริญ)
นักบริหารงาน
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง เว็บไซต์ องค์กร
 ชื่อ นางสาวพิมพ์ชนก อัมละมูล ตำแหน่ง นักบริหาร สังกัด สำนักกฎหมาย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
นำความรู้ในเรื่องการใช้อินเทอร์เน็ตมาใช้ นำความรู้เรื่องระบบออนไลน์มาใช้ นำความรู้เรื่องระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ นำความรู้เรื่องระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ นำความรู้เรื่องระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์มาใช้	มีความรู้เรื่อง IT

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (นางสาวพิมพ์ชนก อัมละมูล)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นางสาวสุมาลี จำเริญ)
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จุดประกายความคิดเพื่อสร้างนวัตกรรม Building an Innovation Mindset
 ชื่อ นางสาวพิมพ์ชนก ยิ้มละมุล ตำแหน่ง นิติกร สังกัด 315 กองทุน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
สามารถเรียนรู้กระบวนการและวิธีการในการสร้างนวัตกรรม และนำวิธีการมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้องค์กรมีนวัตกรรมสูงขึ้น ในหน่วยงานของรัฐ โดยได้จัดทำแผนการดำเนินงาน และนำแผนไปปฏิบัติ	มีความรู้และเข้าใจในกระบวนการ การพัฒนานวัตกรรม

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวพิมพ์ชนก ยิ้มละมุล)

นิติกร
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางสาวสุมาลี จำเริญ)

นิติกรชำนาญการพิเศษ
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง วิธีการหมั่นทบทวนการปฏิบัติงาน
 ชื่อ น.ส.นิพนธ์ ศิริตอมไทย ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ สังกัด กลุ่มคดีปกครอง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ทั้งในส่วนการดำเนินการเกี่ยวกับ สิทธิ กับ สิทธิมนุษยชนในทาง ปฏิบัติราชการ เพิ่มมากขึ้น และ นำมาใช้ในทางปฏิบัติจน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เห็นด้วย

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ น.ส.นิพนธ์ ศิริตอมไทย
 (น.ส.นิพนธ์ ศิริตอมไทย)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายอัสระ ปัญญาวรรณ)
 (นายอัสระ ปัญญาวรรณ)
 ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แผนทบทวนและแนวปฏิบัติทางโมเดลชุมชนคุณธรรม
 ชื่อ น.ส. วิษณุ ศรีอุดม ตำแหน่ง ผู้จัดการแผนก สังกัด กลุ่มคตมคตอล

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
จัดทำระบบ หรือ อีเมล ในการทำงาน นำโมเดล 60 นวัตกรรม โมเดลชุมชนคุณธรรม นำโครงการ 60 นวัตกรรม ในการทำงาน นำโครงการ 60 นวัตกรรม มาใช้ในการทำงาน นำโครงการ 60 นวัตกรรม มาใช้ในการทำงาน	ดีมาก

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(น.ส. วิษณุ ศรีอุดม)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายอิสระ ปัญญาวรรณ)
 (ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แผนกและแนวปฏิบัติ การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ

ชื่อ นางสาวณณดา เจริญพันธ์ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ สังกัด สำนักงานอัยการ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	3.5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และ การกำหนดประเภทข้อมูลและข้อมูลในชั้นลับ ของการเปิดเผยข้อมูลเปิดภาครัฐ ซึ่งมี 10 ระดับ</u> <u>ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของบทพิจารณา การเปิดเผยข้อมูลเปิดภาครัฐ ของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ</u>	<u>ผู้เขียน มีความยินดี</u> <u>กับความรู้ที่ได้รับ</u> <u>และ</u> <u>แนวปฏิบัติที่กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ</u> <u>ได้ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ..... นางสาวณณดา เจริญพันธ์

(นางสาวณณดา เจริญพันธ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... นายสมชาย ตรีสุข

(นายสมชาย ตรีสุข)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จัดทำโครงการและวิธีบริหารงานดีปกครอง

ชื่อ นางสาวณณกุล เจริญพิทักษ์ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ สังกัด สำนักงานกฎหมาย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นำความรู้ที่ได้มาปรับใช้กับทบทวนทำในทง ในกรณีที่มีการยุติคดี หรือ อธิษฐานปล่อยคดี ถูกฟ้องคดี รอให้มีการนัดสืบพยานผู้ต้องหา โดยตรวจสอบฟ้องในในกรณีคดีต่อศาลปกครอง ว่า ได้มีการเกิดความเดือดร้อนเสียหาย หรือตรงต่อข้อเสียหายของคดีหรือไม่ หรือใน ระยะเวลาในการยื่นคำร้อง การยื่นคำร้อง ยื่นคดี	ผู้เรียนสามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ได้เป็นอย่างดี

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... นางสาว ณณกุล เจริญพิทักษ์

(นางสาวณณกุล เจริญพิทักษ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... นาย วิชาญ ศรีคุณธรรม

(น.ส. วิชาญ ศรีคุณธรรม)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Google Tools เพื่อทรงพุ่มพวง
 ชื่อ นายพงษ์ธร โกนิล ตำแหน่ง นิเทศชำนาญการ สังกัด กลุ่มคูปองกรร กำนันกลุ่มนาย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
สามารถนำความรู้ที่ทราบโดยส่วนกลางมาเผยแพร่ให้กลุ่ม ในชุมชน link หรือ QR code. เพื่อให้นำมาใช้ประโยชน์ ร่วมกันได้	สามารถนำมาใช้ใน ชุมชนได้ 64 100% ระดับชุมชน ในกรณีจัด QR code. หรือความรู้ใน ไฟล์เอกสาร นำมาประยุกต์ ใช้ในชุมชนได้ 100%
สามารถทำแบบสำรวจ แบบทดสอบ และแบบปร. ลงตาม สื่อโซเชียล. และประเมินผลได้รวดเร็ว	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (นายพงษ์ธร โกนิล)
 นิเทศชำนาญการ
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (น.ส.วิมล ศรีทอง)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แนวทางและแนวปฏิบัติในการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ

ชื่อ นายพรชัย โกมล ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ สังกัด กลุ่มกวดตรวจสอบ สำนักกฎหมาย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
ได้เรียนรู้ และ ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับขบวนการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ เพื่อรองรับการปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง	ผู้ประเมินมีความประทับใจต่อการเปิดเผยข้อมูลทาง และ แผนปฏิบัติการเมื่อเผยแพร่ข้อมูลภาครัฐ ไม่ประหมัดใช้ไม่ครบถ้วน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
 ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ นายพรชัย โกมล
(นิติกรชำนาญการ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายพรชัย โกมล
(นิติกรชำนาญการ)
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง วิชา ตีโป่งทอง และวิถีชีวิตวิถีโป่งทอง
 ชื่อ พิเชษฐ กิตติ ตำแหน่ง ศิษย์สังกัด ตีโป่งทอง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	6	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	3	

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
ทรงออกคำสั่งตีโป่งทอง และทรงสอนน้อง ทรงสอนน้องตีโป่งทอง และสอนน้องตีโป่งทอง ทรงสอนน้องตีโป่งทอง และสอนน้องตีโป่งทอง ทรงสอนน้องตีโป่งทอง และสอนน้องตีโป่งทอง ทรงสอนน้องตีโป่งทอง และสอนน้องตีโป่งทอง	ผู้เรียนมีความรู้และเข้าใจ ผู้เรียนมีความรู้และเข้าใจ ผู้เรียนมีความรู้และเข้าใจ ผู้เรียนมีความรู้และเข้าใจ ผู้เรียนมีความรู้และเข้าใจ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ.....
 (พิเชษฐ กิตติ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (พ.อ. วิชา ตีโป่งทอง)
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แผนและแนวปฏิบัติของเปิดแอปพลิเคชัน
 ชื่อ คณิศร งาม ตำแหน่ง นักกร สังกัด ดงปทุม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	6	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	3	

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา และในการ เก็บสแกนที่มีส่วนร่วมกับองค์กร โพรเซส และใช้ประโยชน์จากข้อมูลในแอปพลิเคชัน องค์กรที่ดีขึ้น	สามารถนำความรู้ มาปรับใช้กับการปฏิบัติงาน ให้องค์กรเกิดประโยชน์ องค์กรดีขึ้น

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นายคณิศร งาม นักกร)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นางสาววิภาดา ศรีสุข)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัย บนอินเทอร์เน็ต ๖๖๘: การป้องกันภัยจากมัลแวร์

ชื่อ นายวิรัช ทรัพย์ ตำแหน่ง วิศวกร สังกัด สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- ศึกษาเรียนรู้ได้จากกรณีศึกษา สามารถนำไปใช้ใน การปฏิบัติงานได้: 4 ข้อ: 1. 2. 3. 4.	สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้ 4 ข้อ: 1. 2. 3. 4.

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ _____
 (นายวิรัชญ์ เรืองเพ็ง)
 นิตกร
 ผู้รับการประเมิน

ชื่อ.....
 (นางสาว นภาพร นิลน้อย)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง หลัก 6 ประการ: รับผิดชอบต่อหน้าที่ของหน่วยงาน: เคารพของเจ้าหน้าที่ ๑.

ชื่อ นายจิรัช ธีระวงศ์ ตำแหน่ง นิสิกร สังกัด สำนักงานเกษตร อ.อมลบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>นำความรู้ที่ได้จากบทเรียน สามารถนำไปใช้ในงานที่ไม่ถึงงานได้</u>	<u>สามารถนำความรู้มาใช้</u> <u>ปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น</u> <u>ทราบดีถึงหลัก 6 ประการ</u> <u>ทราบดีถึงหลัก 6 ประการ</u> <u>ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... จิรัช ธีระวงศ์
(นายจิรัช ธีระวงศ์)
นิสิกร
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... สม ธรรม
(ส.ส.สม ธรรม ธรรม)
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น