แบบฟอร์มที่ 2.2

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2558

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน___สำนักกฎหมาย_____

2.2 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ _มุ่งผลสัมฤทธิ์_____

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับที่คาดหวัง*(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผลความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
กลุ่ม	นายแสนศักดิ์	✓		2	5	นำมาปรับใช้ในกาปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	✓			24-26 พ.ค.58	26 พ.ค. 58	3
กฎหมาย	เหลืองเกื้อกูลชัย										26 พ.ค. 58	3
	นางสาวพิมพ์ชนก ยิ้มละมุล		✓	2	5						26 พ.ค. 58	3
	นางสาวภาวนา วันสูงเนิน		✓	2	5						26 พ.ค. 58	3
											26 พ.ค. 58	3
											26 พ.ค. 58	3
											26 พ.ค. 58	3
											26 พ.ค. 58	3
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม _3__ คน												

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับที่คาดหวัง *(1)

รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการหน้า 4

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน

ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา

ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา

ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย

ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(3)

ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

แบบฟอร์มที่ 2.2

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2558

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน___สำนักกฎหมาย_____

2.2 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ _ใฝ่รู้รอบด้าน_____

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับที่คาดหวัง*(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผลความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
กลุ่มคดี 1	นายพงศธร โกนิล	✓		2	5	นำมาปรับใช้ในกาปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	✓			24-26 พ.ค.58	26 พ.ค. 58	3
	นางสาวนฤมล เจริญพักตร์	✓		2	5						26 พ.ค. 58	3
	นายเทพชนก ยิ้มละมุล		✓	2	5						26 พ.ค. 58	3
	นายณัฐดนัย ประพันธ์โรจน์		✓	2	5						26 พ.ค. 58	3
	นางสาวปิยนุช ศรีคอนไทย	✓		2	5						26 พ.ค. 58	3
กลุ่มคดี 2	นายเอกอัครา ทะชาดา	✓		2	5						26 พ.ค. 58	3
	นางสาวธนภัส ทรงวิทยาธรรม		✓	2	5						26 พ.ค. 58	3
	นางสาวเมธยา มูลคำกาเจริญ	✓		2	5						26 พ.ค. 58	3
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม _8__ คน												

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับที่คาดหวัง *(1)

รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการหน้า 4

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน

ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา

ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา

ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย

ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(3)

ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง