

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน สำนักกฎหมาย

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การบังคับใช้กฎหมาย

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้*(1)	ระดับความสำคัญ*(2)	เหตุผลความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
กลุ่มคดี	นายพงศธร โภณิล	✓		2	5	นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	✓			๘ มี.ค. ๖๐	๘ มี.ค. ๖๐	5
ปกครอง	นางสาวนฤมล เจริญพัทตร์	✓		2	5		✓			๘ มี.ค. ๖๐	๘ มี.ค. ๖๐	5
	นายเทพชนก ยิ้มละมุล		✓	2	5		✓			๘ มี.ค. ๖๐	๘ มี.ค. ๖๐	5
	นายณัฐดนัย ประพันธ์โรจน์		✓	2	5		✓			๘ มี.ค. ๖๐	๘ มี.ค. ๖๐	5
	นางสาวปิยนุช ศรีคอนไทย	✓		2	5		✓			๘ มี.ค. ๖๐	๘ มี.ค. ๖๐	5
กลุ่มคดีทั่วไป	นายเอกอัคระ ทะชาดา	✓		2	5	✓			๘ มี.ค. ๖๐	๘ มี.ค. ๖๐	5	
และนิติกรรม	นางสาวธนภัส ทรงวิทยธรรม		✓	2	5	✓			๘ มี.ค. ๖๐	๘ มี.ค. ๖๐	5	
สัญญา	นายณภัสรพี พิขยเมธพันธ์	✓		2	5	✓			๘ มี.ค. ๖๐	๘ มี.ค. ๖๐	5	
	นางสาวอลิษา สายแผ้ว	✓		2	5	✓			๘ มี.ค. ๖๐	๘ มี.ค. ๖๐	5	
กลุ่ม	นางสาวพิมพ์ชนก ยิ้มละมุล		✓	2	5	✓			๘ มี.ค. ๖๐	๘ มี.ค. ๖๐	5	
กฎหมาย	นางสาวกัลยาศิริ กลีนอวล	✓		2	5	✓			๘ มี.ค. ๖๐	๘ มี.ค. ๖๐	5	
	นางสาวสุมาลี จำเริญ	✓		2	5	✓			๘ มี.ค. ๖๐	๘ มี.ค. ๖๐	5	
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม <u> 12 </u> คน												

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(1)

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(3)

ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน

ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก

ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา

ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี

ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา

ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้

ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต่องพัฒนาน้อย

ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง

ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย

หมายเหตุ : การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป