



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ _____ กลุ่มคดีปกครอง (โทร. ๑๔๑๔,๑๔๑๕)

ที่ กษ ๐๖๐๔/

วันที่ _____

พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง ตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา
รอบ ๑/๒๕๖๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

ด้วยกองการเจ้าหน้าที่ได้มีหนังสือที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๖๑๔๓ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบ ๑/๒๕๖๑ โดยกำหนดให้แต่ละหน่วยงานจัดทำรายงานแผนการพัฒนาตามแบบฟอร์มIDP:A รายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล เฉพาะส่วนของ “แผนการพัฒนารายบุคคล” พร้อมนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของท่านภายใต้แถบสัญลักษณ์(banner) ชื่อว่า “IDP ของหน่วยงาน” ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และจัดทำรายงานผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล พร้อมนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของท่านภายใต้แถบสัญลักษณ์(banner) ชื่อว่า “IDP ของหน่วยงาน” ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยเนื้อหาตัวชี้วัดในครั้งนี้มีความแตกต่างกับการดำเนินการที่ผ่านมาโดยสรุปได้ ดังนี้

๑. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ แบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แบบฟอร์ม ๑/๒.๑/๒.๒/๓.๑/๓.๒/๔ โดยการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ แบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องเปลี่ยนเป็น แบบฟอร์มIDP: A และแบบฟอร์มIDP: B

๒. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ การดำเนินการพัฒนาบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐/รอบ ไม่นับคนซ้ำ โดยการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ การดำเนินการพัฒนาบุคลากรเปลี่ยนเป็น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐/รอบไม่นับคนซ้ำ

๓. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ การนำเสนอกระบวนการพัฒนาบุคลากรที่ดีที่สุดของหน่วยงานอย่างน้อย ๑ โครงการ โดยเน้นโครงการที่พัฒนาบุคลากรด้วยวิธีอื่นๆ ที่ไม่ใช้การฝึกอบรม แต่การดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ การนำเสนอกระบวนการพัฒนาบุคลากรที่ดีที่สุดของหน่วยงานอย่างน้อย ๑ โครงการ โดยจะต้องเป็นโครงการที่ใช้วิธีการพัฒนาด้วยการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) เท่านั้น

๔. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ การรายงานแผนและผลการพัฒนาพร้อมกันเพียงครั้งเดียว แต่ในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ต้องแบ่งการรายงานออกเป็น ๒ รอบ คือรอบแรกในเดือนพฤศจิกายน และรายงานรอบสองภายในเดือนมีนาคม

๕. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ การแจ้งผลการรายงาน จะแจ้งผ่านทาง Email:person5@dld.go.th แต่ในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ การแจ้งผลกองการเจ้าหน้าที่ให้แจ้งผลผ่านทางแบบฟอร์มออนไลน์ <http://goo.gl/wzhuqY> เพื่อพิจารณาการให้คะแนน นั้น

/กลุ่มคดี...

กลุ่มคตีปกครอง พิจารณาแล้วขอเรียนว่า การจัดทำแผนพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาตามตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา เป็นการกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรที่มีสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามบทบาทภารกิจ ซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญต่อการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม ในการจัดทำแผนรอบที่ ๑/๒๕๖๑ จึงได้เสนอโครงการชุมชนนักปฏิบัติ หลักสูตร “สมาธิกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน” มาจัดทำแผนพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการ และพนักงานราชการของแต่ละกลุ่มงาน มีความเข้าใจและรับทราบแผนพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา จึงเห็นควรให้หัวหน้าแต่ละกลุ่มงานและเจ้าหน้าที่แต่ละท่านดำเนินการตามแผนพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ดังนี้

๑. ให้หัวหน้าแต่ละกลุ่มงานประชาสัมพันธ์แผนพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาให้ข้าราชการ และพนักงานราชการ เข้าใจและรับทราบแผนดังกล่าว (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย แบบฟอร์มIDP: A และแบบฟอร์มIDP: B)

๒. ให้หัวหน้ากลุ่มงานดำเนินการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในกลุ่มงานโดยให้เปรียบเทียบระหว่างก่อนและหลังเข้าร่วมโครงการชุมชนนักปฏิบัติ หลักสูตร “สมาธิกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน” ว่าเจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ได้มากน้อยเพียงใดและการทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้นหรือไม่

๓. ให้แต่ละกลุ่มงานแจ้งผลการดำเนินงานตามแผนผู้ได้บังคับบัญชาให้กลุ่มคตีปกครองนำมา ประกอบการรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดดังกล่าวเสนอผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย เพื่อแจ้งผลการดำเนินการให้กองการเจ้าหน้าที่ประเมินผลคะแนนของตัวชี้วัดต่อไป

๔. ให้หัวหน้ากลุ่มงานและเจ้าหน้าที่ทุกท่านดำเนินการประเมินตัวเองก่อนการเข้าร่วมโครงการชุมชนนักปฏิบัติ หลักสูตร “สมาธิกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน” และให้หัวหน้าแต่ละกลุ่มงานประเมินเจ้าหน้าที่ภายในสังกัดของท่าน ว่าเจ้าหน้าที่ในสังกัดของท่านก่อนเข้าร่วมโครงการชุมชนนักปฏิบัติ หลักสูตร “สมาธิกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน” มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะอยู่ในระดับใด โดยกรอกคะแนนลงในตารางที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบด้วยจะได้แจ้งหัวหน้าแต่ละกลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักกฎหมายดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

- เหน็บ

- น.น. กว๋แฉะ กว๋

แฉะ กว๋

ก. เว. กว๋

ก. เว. กว๋

ก. เว. กว๋

นายณัฐดนัย ประพันธ์โรจน์

นิติกร 1 ก.น. ๖๐๐

นางสาวบิษณุ ศรีคอนไทย

นิติกรชำนาญการ (ก.น.)



บันทึกข้อความ

กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก	
เลขรับที่	139
วันที่	10 ม.ค. 2561
เวลา	13:57
โทร	2

ส่วนราชการ สำนักกฎหมาย (กลุ่มคดีปกครอง โทร ๑๔๑๔-๑๔๑๕)

๒๑

ที่ กษ ๐๖๐๔/ ๑๕ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “สมาธิกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน (สำหรับผู้เริ่มฝึกสมาธิ)”

เรียน อธิบดีกรมปศุสัตว์

ด้วยกองการเจ้าหน้าที่ได้มีหนังสือที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๖๑๔๓ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบ ๑/๒๕๖๑ โดยกำหนดให้แต่ละหน่วยงานจัดทำรายงานแผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา นั้น

สำนักกฎหมาย จึงขอเสนอโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “สมาธิกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน (สำหรับผู้เริ่มต้นฝึกสมาธิ)” ให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักกฎหมาย โดยจะมีการจัดอบรมในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๕.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมถิรทินรัตน์ ชั้น ๕ ตึกวิจิตรพาหนการ กรมปศุสัตว์ ซึ่งการฝึกอบรมดังกล่าวจัดขึ้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของเจ้าหน้าที่ในสำนักกฎหมายให้เพิ่มมากขึ้น ซึ่งสำนักกฎหมายเป็นหน่วยงานสนับสนุนดำเนินการตามภารกิจหลักของกรมปศุสัตว์ ซึ่งงานในด้านกฎหมายเป็นงานที่ต้องอาศัยความถูกต้องและแม่นยำ และต้องดำเนินการให้ทันเวลาที่กฎหมายกำหนด ซึ่งสิ่งหนึ่งที่จะช่วยให้งานด้านกฎหมายสามารถปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพก็คือ สมาธิ ดังนั้น สำนักกฎหมาย จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “สมาธิกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน (สำหรับผู้เริ่มต้นฝึกสมาธิ)” เพื่อฝึกสมาธิให้กับบุคลากรของสำนักกฎหมายให้ถูกต้องตามวิธีการซึ่งหากการดำเนินการฝึกอบรมดังกล่าวได้ผลตอบรับตามเป้าหมายหรือเกินกว่าเป้าหมาย สำนักกฎหมายจะได้ดำเนินการเสนอกรมปศุสัตว์พิจารณาให้กองการเจ้าหน้าที่จัดทำหลักสูตรดังกล่าวเพื่ออบรมให้แก่บุคลากรกรมปศุสัตว์ ต่อไป (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

ทั้งนี้อยู่ในอำนาจของนายวีระชาติ เชื้อนรัตน์ รองอธิบดีกรมปศุสัตว์ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมปศุสัตว์ ตามคำสั่งกรมปศุสัตว์ที่ ๑๐๒๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายณัฐดนัย ประพันธ์โรจน์)
นิติกร ๒๓๑๖)

ทราบ

(นายวีระชาติ เชื้อนรัตน์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมปศุสัตว์
๑๐ ม.ค. ๒๕๖๑

(นางสาวสมาลี จำเริญ)
๑๐ ม.ค. ๒๕๖๑
นิติกรชำนาญการ

(นายวรรณิตร วิรัชลาภ)
นิติกรชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

หน่วยงานสำนักกฎหมาย.....

ตัวชี้วัดที่ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานของสำนักกฎหมายบรรลุเป้าหมายร่วมกัน

กิจกรรม/ขั้นตอน	ปีงบประมาณ พ.ศ.												ผลผลิต	ตัวชี้วัด ความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ	
	๒๕๖๐			๒๕๖๑														
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
๑. มอบหมาย ผู้รับผิดชอบพร้อม จัดทำแผนพัฒนา พัฒนาข้าราชการและ พนักงานราชการ														มอบหมาย ผู้รับผิดชอบ	แผนพัฒนา	นายณัฐดนัยฯ	บุคลากร สำนัก กฎหมาย	
๒. ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรให้ บุคลากรในสังกัดทุก คนเข้าใจ														เจ้าหน้าที่มี ความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ แผนฯ	บุคลากรใน สังกัดทราบ	นายณัฐดนัยฯ	บุคลากร สำนัก กฎหมาย	
๓. นำแผนพัฒนา บุคลากรไปสู่การ ปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม														เจ้าหน้าที่ ศึกษาหาความรู้ เพิ่มเติม นอกจากความรู้ หรือหน้าที่ ที่ได้รับ มอบหมาย	แบบทดสอบ ก่อน - หลัง ใบประเมิน จากหัวหน้า แต่ละกลุ่ม งาน	นายณัฐดนัยฯ	บุคลากร สำนัก กฎหมาย	


กิจกรรม/ขั้นตอน	ปีงบประมาณ พ.ศ.											ผลผลิต	ตัวชี้วัด ความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบ ประ มาณ		
	๒๕๖๐			๒๕๖๑														
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.						ก.ย.	
๔. ผู้บังคับบัญชา ประเมินและติดตาม ผลการพัฒนา บุคลากร													←→	เจ้าหน้าที่ ของสำนัก กฎหมายมี ความรู้เพิ่ม มากขึ้น	เจ้าหน้าที่ของ สำนักกฎหมาย นำความรู้ที่ พัฒนามาปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน ทำให้งานมี ประสิทธิภาพเกิด ประสิทธิผลมาก ยิ่งขึ้น	-หัวหน้าแต่ละ กลุ่มงาน -นายณัฐดนัยฯ	บุคลากร สำนัก กฎหมาย	-
๕. มีการรายงานผล การพัฒนาตามแผน ที่กำหนดของ ตัวชี้วัดรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ส่ง กกจ. และก.พ.ร.							๑๐					๑๐	๑๐	จัดส่งผล การ ดำเนินการ ของตัวชี้วัด ทันตาม เวลาที่ กกจ. และ ก.พ.ร. กำหนด	รายงานผลการ ดำเนินการของ ตัวชี้วัด ทันตาม เวลาที่ กกจ. และก.พ.ร. กำหนด	สำนักกฎหมายโดย กลุ่มคดีปกครอง	-	-

ชื่อผู้ประสาน : นายณัฐดนัย ประพันธ์โรจน์

เบอร์โทรศัพท์ : ๑๔๑๔,๑๔๑๕

พิจารณาเห็นชอบดำเนินการ

ลงนาม


 (นายณัฐดนัย ประพันธ์โรจน์)
 ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย