

หน่วยงานรอกข้อมูล

ชื่อหน่วยงาน : สำนักกฎหมาย  
 จำนวนข้าราชการ : 15  
 ทั้งหมดในหน่วยงาน

จำนวนพนักงานราชการ : 7  
 ทั้งหมดในหน่วยงาน

รอบการประเมิน : ก.ค.-62

\*จุดประสงค์ของรายงานประเมิน  
 1. เพื่อวัดผลสัมฤทธิ์ของงาน  
 2. เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา  
 3. เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน  
 4. เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน  
 5. เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

ไตรมาส	สรุปแผน-ผลการพัฒนา		สรุปยอดผลการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)		สรุปวิธีการพัฒนา (คน)	
	จำนวนข้าราชการที่ประเมินพัฒนา	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)	จำนวนผู้ที่ประเมินพัฒนา	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)	1) หน่วยงานประเมินฯ จัดอบรมเอง	2) ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น
ไตรมาส 1	14	93.33	7	100.00	0	0
ไตรมาส 2	11	73.33	7	100.00	0	0

  

ไตรมาส	จำนวนข้าราชการที่ประเมินพัฒนา	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)	จำนวนผู้ที่ประเมินพัฒนา	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)
ไตรมาส 1	14	93.33	7	100.00
ไตรมาส 2	11	73.33	7	100.00

  

ไตรมาส	จำนวนข้าราชการที่ประเมินพัฒนา	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)	จำนวนผู้ที่ประเมินพัฒนา	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)
ไตรมาส 1	14	93.33	7	100.00
ไตรมาส 2	11	73.33	7	100.00

แผนการพัฒนาบุคลากร (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่บังคับกรอกชื่อ-นามสกุล)	ประเภทตำแหน่ง (เลือกเพื่อเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ขอพัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (เลือกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเอง	*คะแนนประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	วิธีการพัฒนา (เลือกเพื่อเลือก)	ช่วงเวลาที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพิจารณา	วิธีการพัฒนา/หรือระบบที่นำมาใช้ (เลือกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเอง	*คะแนนประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1	นายบรรลือ วัลลภ	ข้าราชการ	สมมติกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	๓	๔	ชุมชนนักปฏิบัติ	สิงหาคม	สมมติกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ	๔	๔
2	นายประสิทธิ์ ภาชนะ	ข้าราชการ	สมมติกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	๓	๓	ชุมชนนักปฏิบัติ	สิงหาคม	สมมติกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ	๔	๔
3	นางสาวจันทนา พวงไฉด	ข้าราชการ	สมมติกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	๓	๔	ชุมชนนักปฏิบัติ	สิงหาคม	สมมติกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ	๔	๔
4	นางสาวปิยมา ศรีคอมไทย	ข้าราชการ	สมมติกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	๓	๔	ชุมชนนักปฏิบัติ	สิงหาคม	สมมติกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ	๔	๔
5	นางสาวณกุล เจริญพิศตร์	ข้าราชการ	สมมติกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	๔	๔	ชุมชนนักปฏิบัติ	สิงหาคม	สมมติกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ	๔	๔



17	นายณัฐดนัย ประพันธ์โรจน์	พนักงาน ราชการ	สมารถกับการเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณภาพ ชีวิต	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	๓	๓	ชุมชนนักปฏิบัติ	สิงหาคม ปฏิบัติงานและส่งเสริม คุณภาพชีวิต	สมารถกับการเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานและส่งเสริม คุณภาพชีวิต	ชุมชนนักปฏิบัติ	๔	๒	๒	๒
18	นายเทพทศมา อิ่มละมุด	พนักงาน ราชการ	สมารถกับการเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณภาพ ชีวิต	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	๓	๓	ชุมชนนักปฏิบัติ	สิงหาคม ปฏิบัติงานและส่งเสริม คุณภาพชีวิต	สมารถกับการเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานและส่งเสริม คุณภาพชีวิต	ชุมชนนักปฏิบัติ	๔	๓	๒	๒
19	นางสาววิบูลย์รัตน์ เรืองคำ	พนักงาน ราชการ	สมารถกับการเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณภาพ ชีวิต	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	๓	๓	ชุมชนนักปฏิบัติ	สิงหาคม ปฏิบัติงานและส่งเสริม คุณภาพชีวิต	สมารถกับการเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานและส่งเสริม คุณภาพชีวิต	ชุมชนนักปฏิบัติ	๔	๔	๔	๔
20	นางสาวสุทธินาถย์ ออสมบุญ	พนักงาน ราชการ	สมารถกับการเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณภาพ ชีวิต	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	๓	๓	ชุมชนนักปฏิบัติ	สิงหาคม ปฏิบัติงานและส่งเสริม คุณภาพชีวิต	สมารถกับการเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานและส่งเสริม คุณภาพชีวิต	ชุมชนนักปฏิบัติ	๒	๒	๒	๒
21	นางสาวสุธิดา สุขศิริ	พนักงาน ราชการ	สมารถกับการเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณภาพ ชีวิต	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	๓	๓	ชุมชนนักปฏิบัติ	สิงหาคม ปฏิบัติงานและส่งเสริม คุณภาพชีวิต	สมารถกับการเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานและส่งเสริม คุณภาพชีวิต	ชุมชนนักปฏิบัติ	๒	๒	๒	๒