

แบบทดสอบ การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยแนวคิดไคเซ็น (Kaizen)

และ การนำหลักความไว้วางใจ (Trust) มาปรับใช้ในการทำงาน

๑. การบริหารแบบไคเซ็นถือกำเนิดขึ้นครั้งแรกที่ประเทศใด

ก. ญี่ปุ่น

ข. เกาหลี

1

ค. จีน

ง. เวียดนาม

๒. การบริหารงานแบบไคเซ็นมีลักษณะเด่นในข้อใด

ก. เป็นการเปลี่ยนแปลงที่เน้นวัตถุประสงค์

ข. เน้นความสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

1

ค. เน้นการเปลี่ยนแปลงแบบถอนรากถอนโคน

ง. เน้นการทำงานเป็นทีม

๓. เป้าหมายของการจัดการแบบไคเซ็นคือข้อใด

ก. การสร้างทีมงาน

ข. การคิดค้นวิธีการทำงานใหม่

0

ค. การทำงานโดยเน้นวัตถุประสงค์

ง. การลดต้นทุนเพื่อเพิ่มผลผลิต

๔. ข้อใดเป็นประโยชน์ของการไคเซ็น

ก. เพิ่มพลังการทำงานมากขึ้น

ข. งานเสร็จโดยรวดเร็ว

1

ค. มุ่งลดความสูญเปล่า

ง. เป็นที่ยอมรับในองค์กร

๕. ขั้นตอนที่สำคัญที่สุดของการทำไคเซ็นคือข้อใด

ก. การคิด

ข. การทำ

0

ค. การเลิก

ง. การเปลี่ยน

๖. ข้อใดเป็นการทำไคเซ็นที่ชัดเจนที่สุด

ก. ทำงานด้วยความขยัน หมั่นเพียร

ข. ทำงานช่วงเย็น เพื่อหารายได้เสริม

1

ค. ทำกิจกรรม ๕ ส อย่างสม่ำเสมอ

ง. ทำตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด

๗. การปรับปรุง ตามหลักไคเซ็น ข้อใดให้ประสิทธิภาพที่สุด

ก. ปรับปรุงตามคำสั่ง

ข. ปรับปรุงอย่างรวดเร็ว

1

ค. ปรับปรุงให้ดีที่สุด

ง. ปรับปรุงไม่มีจุดจบ

๘. ถ้าอยากให้ผลลัพธ์เปลี่ยนไปจากเดิม ควรเปลี่ยนสิ่งใด

ก. การกระทำ

ข. กรอบความคิด

0

ค. พฤติกรรม

ง. การแสดงออก

๙. ถ้าต้องการเปลี่ยน พฤติกรรม ควรเปลี่ยนสิ่งใด

ก. การกระทำ

ข. กรอบความคิด

1

ค. พฤติกรรม

ง. การแสดงออก

๑๐. ข้อใดเป็นพฤติกรรมที่ไม่สร้างความไว้วางใจ

ก. พูดตรง

ข. สร้างผลงาน

1

ค. พูดไพเราะ

ง. แก้ไขข้อผิดพลาด

แบบทดสอบ การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยแนวคิดไคเซ็น (Kaizen)

และ การนำหลักความไว้วางใจ (Trust) มาปรับใช้ในการทำงาน

๑. การบริหารแบบไคเซ็นถือกำเนิดขึ้นครั้งแรกที่ประเทศใด

ก. ญี่ปุ่น

ข. เกาหลี

ค. จีน

ง. เวียดนาม

1

๒. การบริหารงานแบบไคเซ็นมีลักษณะเด่นในข้อใด

ก. เป็นการเปลี่ยนแปลงที่เน้นวัตถุประสงค์

ข. เน้นความสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

ค. เน้นการเปลี่ยนแปลงแบบถอนรากถอนโคน

ง. เน้นการทำงานเป็นทีม

1

๓. เป้าหมายของการจัดการแบบไคเซ็นคือข้อใด

ก. การสร้างทีมงาน

ข. การคิดค้นวิธีการทำงานใหม่

ค. การทำงานโดยเน้นวัตถุประสงค์

ง. การลดต้นทุนเพื่อเพิ่มผลผลิต

0

๔. ข้อใดเป็นประโยชน์ของการไคเซ็น

ก. เพิ่มพลังการทำงานมากขึ้น

ข. งานเสร็จโดยรวดเร็ว

ค. มุ่งลดความสูญเปล่า

ง. เป็นที่ยอมรับในองค์กร

0

๕. ขั้นตอนที่สำคัญที่สุดของการทำไคเซ็นคือข้อใด

ก. การคิด

ข. การทำ

ค. การเลิก

ง. การเปลี่ยน

0

๖. ข้อใดเป็นการทำไคเซ็นที่ชัดเจนที่สุด

ก. ทำงานด้วยความขยัน หมั่นเพียร

ข. ทำงานช่วงเย็น เพื่อหารายได้เสริม

ค. ทำกิจกรรม ๕ ส อย่างสม่ำเสมอ

ง. ทำตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด

1

๗. การปรับปรุง ตามหลักไคเซ็น ข้อใดให้ประสิทธิภาพที่สุด

ก. ปรับปรุงตามคำสั่ง

ข. ปรับปรุงอย่างรวดเร็ว

ค. ปรับปรุงให้ดีที่สุด

ง. ปรับปรุงไม่มีจุดจบ

1

๘. ถ้าอยากให้ผลลัพธ์เปลี่ยนไปจากเดิม ควรเปลี่ยนสิ่งใด

ก. การกระทำ

ข. กรอบความคิด

ค. พฤติกรรม

ง. การแสดงออก

1

๙. ถ้าต้องการเปลี่ยน พฤติกรรม ควรเปลี่ยนสิ่งใด

ก. การกระทำ

ข. กรอบความคิด

ค. พฤติกรรม

ง. การแสดงออก

1

๑๐. ข้อใดเป็นพฤติกรรมที่ไม่สร้างความไว้วางใจ

ก. พูดตรง

ข. สร้างผลงาน

ค. พูดไพเราะ

ง. แก้ไขข้อผิดพลาด

1

แบบทดสอบ การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยแนวคิดไคเซ็น (Kaizen)

และ การนำหลักความไว้วางใจ (Trust) มาปรับใช้ในการทำงาน

๑. การบริหารแบบไคเซ็นถือกำเนิดขึ้นครั้งแรกที่ประเทศใด

 ก. ญี่ปุ่น

ค. จีน

ข. เกาหลี

ง. เวียดนาม

1

๒. การบริหารงานแบบไคเซ็นมีลักษณะเด่นในข้อใด

ก. เป็นการเปลี่ยนแปลงที่เน้นวัตถุประสงค์

ค. เน้นการเปลี่ยนแปลงแบบถอนรากถอนโคน

ข. เน้นความสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

 ง. เน้นการทำงานเป็นทีม

0

๓. เป้าหมายของการจัดการแบบไคเซ็นคือข้อใด

ก. การสร้างทีมงาน

ค. การทำงานโดยเน้นวัตถุประสงค์

ข. การคิดค้นวิธีการทำงานใหม่

 ง. การลดต้นทุนเพื่อเพิ่มผลผลิต

1

๔. ข้อใดเป็นประโยชน์ของการไคเซ็น

ก. เพิ่มพลังการทำงานมากขึ้น

 ค. มุ่งลดความสูญเปล่า

ข. งานเสร็จโดยรวดเร็ว

ง. เป็นที่ยอมรับในองค์กร

1

๕. ขั้นตอนที่สำคัญที่สุดของการทำไคเซ็นคือข้อใด

ก. การคิด

ค. การเลิก

 ข. การทำ

ง. การเปลี่ยน

1

๖. ข้อใดเป็นการทำไคเซ็นที่ชัดเจนที่สุด

ก. ทำงานด้วยความขยัน หมั่นเพียร

 ค. ทำกิจกรรม ๕ ส อย่างสม่ำเสมอ

ข. ทำงานช่วงเย็น เพื่อหารายได้เสริม

ง. ทำตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด

1

๗. การปรับปรุง ตามหลักไคเซ็น ข้อใดให้ประสิทธิภาพที่สุด

ก. ปรับปรุงตามคำสั่ง

 ค. ปรับปรุงให้ดีที่สุด

ข. ปรับปรุงอย่างรวดเร็ว

ง. ปรับปรุงไม่มีจุดจบ

0

๘. ถ้าอยากให้ผลลัพธ์เปลี่ยนไปจากเดิม ควรเปลี่ยนสิ่งใด

ก. การกระทำ

ค. พฤติกรรม

 ข. กรอบความคิด

ง. การแสดงออก

1

๙. ถ้าต้องการเปลี่ยน พฤติกรรม ควรเปลี่ยนสิ่งใด

ก. การกระทำ

ค. พฤติกรรม

 ข. กรอบความคิด

ง. การแสดงออก

1

๑๐. ข้อใดเป็นพฤติกรรมที่ไม่สร้างความไว้วางใจ

ก. พูดตรง

 ค. พูดไพเราะ

ข. สร้างผลงาน

ง. แก้ไขข้อผิดพลาด

1

แบบทดสอบ การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยแนวคิดไคเซ็น (Kaizen)
และ การนำหลักความไว้วางใจ (Trust) มาปรับใช้ในการทำงาน

๑. การบริหารแบบไคเซ็นถือกำเนิดขึ้นครั้งแรกที่ประเทศใด

ก. ญี่ปุ่น

ข. เกาหลี

1

ค. จีน

ง. เวียดนาม

๒. การบริหารงานแบบไคเซ็นมีลักษณะเด่นในข้อใด

ก. เป็นการเปลี่ยนแปลงที่เน้นวัตถุประสงค์

ข. เน้นความสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

1

ค. เน้นการเปลี่ยนแปลงแบบถอนรากถอนโคน

ง. เน้นการทำงานเป็นทีม

๓. เป้าหมายของการจัดการแบบไคเซ็นคือข้อใด

ก. การสร้างทีมงาน

ข. การคิดค้นวิธีการทำงานใหม่

6

ค. การทำงานโดยเน้นวัตถุประสงค์

ง. การลดต้นทุนเพื่อเพิ่มผลผลิต

๔. ข้อใดเป็นประโยชน์ของการไคเซ็น

ก. เพิ่มพลังการทำงานมากขึ้น

ข. งานเสร็จโดยรวดเร็ว

1

ค. มุ่งลดความสูญเปล่า

ง. เป็นที่ยอมรับในองค์กร

๕. ขั้นตอนที่สำคัญที่สุดของการทำไคเซ็นคือข้อใด

ก. การคิด

ข. การทำ

0

ค. การเลิก

ง. การเปลี่ยน

๖. ข้อใดเป็นการทำไคเซ็นที่ชัดเจนที่สุด

ก. ทำงานด้วยความขยัน หมั่นเพียร

ข. ทำงานช่วงเย็น เพื่อหารายได้เสริม

1

ค. ทำกิจกรรม ๕ ส อย่างสม่ำเสมอ

ง. ทำตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด

๗. การปรับปรุง ตามหลักไคเซ็น ข้อใดให้ประสิทธิภาพที่สุด

ก. ปรับปรุงตามคำสั่ง

ข. ปรับปรุงอย่างรวดเร็ว

1

ค. ปรับปรุงให้ดีที่สุด

ง. ปรับปรุงไม่มีจุดจบ

๘. ถ้าอยากให้ผลลัพธ์เปลี่ยนไปจากเดิม ควรเปลี่ยนสิ่งใด

ก. การกระทำ

ข. กรอบความคิด

1

ค. พฤติกรรม

ง. การแสดงออก

๙. ถ้าต้องการเปลี่ยน พฤติกรรม ควรเปลี่ยนสิ่งใด

ก. การกระทำ

ข. กรอบความคิด

1

ค. พฤติกรรม

ง. การแสดงออก

๑๐. ข้อใดเป็นพฤติกรรมที่ไม่สร้างความไว้วางใจ

ก. พูดตรง

ข. สร้างผลงาน

1

ค. พูดไพเราะ

ง. แก้ไขข้อผิดพลาด

.....

แบบทดสอบ การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยแนวคิดไคเซ็น (Kaizen)

และ การนำหลักความไว้วางใจ (Trust) มาปรับใช้ในการทำงาน

๑. การบริหารแบบไคเซ็นถือกำเนิดขึ้นครั้งแรกที่ประเทศใด
- ก. ญี่ปุ่น ข. เกาหลี 1
ค. จีน ง. เวียดนาม
๒. การบริหารงานแบบไคเซ็นมีลักษณะเด่นในข้อใด
- ก. เป็นการเปลี่ยนแปลงที่เน้นวัตถุประสงค์ ข. เน้นความสม่ำเสมอและต่อเนื่อง 1
ค. เน้นการเปลี่ยนแปลงแบบถาวรจากถาวร ง. เน้นการทำงานเป็นทีม
๓. เป้าหมายของการจัดการแบบไคเซ็นคือข้อใด
- ก. การสร้างทีมงาน ข. การคิดค้นวิธีการทำงานใหม่ 0
ค. การทำงานโดยเน้นวัตถุประสงค์ ง. การลดต้นทุนเพื่อเพิ่มผลผลิต
๔. ข้อใดเป็นประโยชน์ของการไคเซ็น
- ก. เพิ่มพลังการทำงานมากขึ้น ข. งานเสร็จโดยรวดเร็ว 1
ค. มุ่งลดความสูญเปล่า ง. เป็นที่ยอมรับในองค์กร
๕. ขั้นตอนที่สำคัญที่สุดของการทำไคเซ็นคือข้อใด
- ก. การคิด ข. การทำ 1
ค. การเลิก ง. การเปลี่ยน
๖. ข้อใดเป็นการทำไคเซ็นที่ชัดเจนที่สุด
- ก. ทำงานด้วยความขยัน หมั่นเพียร ข. ทำงานช่วงเย็น เพื่อหารายได้เสริม 1
ค. ทำกิจกรรม ๕ ส อย่างสม่ำเสมอ ง. ทำตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด
๗. การปรับปรุง ตามหลักไคเซ็น ข้อใดให้ประสิทธิภาพที่สุด
- ก. ปรับปรุงตามคำสั่ง ข. ปรับปรุงอย่างรวดเร็ว 1
ค. ปรับปรุงให้ดีที่สุด ง. ปรับปรุงไม่มีจุดจบ
๘. ถ้าอยากให้ผลลัพธ์เปลี่ยนไปจากเดิม ควรเปลี่ยนสิ่งใด
- ก. การกระทำ ข. กรอบความคิด 1
ค. พฤติกรรม ง. การแสดงออก
๙. ถ้าต้องการเปลี่ยน พฤติกรรม ควรเปลี่ยนสิ่งใด
- ก. การกระทำ ข. กรอบความคิด 1
ค. พฤติกรรม ง. การแสดงออก
๑๐. ข้อใดเป็นพฤติกรรมที่ไม่สร้างความไว้วางใจ
- ก. พูดตรง ข. สร้างผลงาน 1
ค. พูดไพเราะ ง. แก้ไขข้อผิดพลาด

แบบทดสอบ การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยแนวคิดไคเซ็น (Kaizen)

และ การนำหลักความไว้วางใจ (Trust) มาปรับใช้ในการทำงาน

๑. การบริหารแบบไคเซ็นถือกำเนิดขึ้นครั้งแรกที่ประเทศใด

 ก. ญี่ปุ่น

ข. เกาหลี

ค. จีน

ง. เวียดนาม

๒. การบริหารงานแบบไคเซ็นมีลักษณะเด่นในข้อใด

ก. เป็นการเปลี่ยนแปลงที่เน้นวัตถุประสงค์

 ข. เน้นความสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

ค. เน้นการเปลี่ยนแปลงแบบถอนรากถอนโคน

ง. เน้นการทำงานเป็นทีม

๓. เป้าหมายของการจัดการแบบไคเซ็นคือข้อใด

ก. การสร้างทีมงาน

ข. การคิดค้นวิธีการทำงานใหม่

ค. การทำงานโดยเน้นวัตถุประสงค์

 ง. การลดต้นทุนเพื่อเพิ่มผลผลิต

๔. ข้อใดเป็นประโยชน์ของการไคเซ็น

ก. เพิ่มพลังการทำงานมากขึ้น

ข. งานเสร็จโดยรวดเร็ว

 ค. มุ่งลดความสูญเปล่า

ง. เป็นที่ยอมรับในองค์กร

๕. ขั้นตอนที่สำคัญที่สุดของการทำไคเซ็นคือข้อใด

ก. การคิด

 ข. การทำ

ค. การเลิก

ง. การเปลี่ยน

๖. ข้อใดเป็นการทำไคเซ็นที่ชัดเจนที่สุด

ก. ทำงานด้วยความขยัน หมั่นเพียร

ข. ทำงานช่วงเย็น เพื่อหารายได้เสริม

 ค. ทำกิจกรรม ๕ ส อย่างสม่ำเสมอ

ง. ทำตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด

๗. การปรับปรุง ตามหลักไคเซ็น ข้อใดให้ประสิทธิภาพที่สุด

ก. ปรับปรุงตามคำสั่ง

ข. ปรับปรุงอย่างรวดเร็ว

ค. ปรับปรุงให้ดีที่สุด

 ง. ปรับปรุงไม่มีจุดจบ

๘. ถ้าอยากให้ผลลัพธ์เปลี่ยนไปจากเดิม ควรเปลี่ยนสิ่งใด

ก. การกระทำ

 ข. กรอบความคิด

ค. พฤติกรรม

ง. การแสดงออก

๙. ถ้าต้องการเปลี่ยน พฤติกรรม ควรเปลี่ยนสิ่งใด

ก. การกระทำ

 ข. กรอบความคิด

ค. พฤติกรรม

ง. การแสดงออก

๑๐. ข้อใดเป็นพฤติกรรมที่ไม่สร้างความไว้วางใจ

ก. พูดตรง

ข. สร้างผลงาน

 ค. พูดไพเราะ

ง. แก้ไขข้อผิดพลาด

แบบทดสอบ การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยแนวคิดไคเซ็น (Kaizen)

และ การนำหลักความไว้วางใจ (Trust) มาปรับใช้ในการทำงาน

๑. การบริหารแบบไคเซ็นถือกำเนิดขึ้นครั้งแรกที่ประเทศใด

 ก. ญี่ปุ่น

ค. จีน

ข. เกาหลี

ง. เวียดนาม

1

๒. การบริหารงานแบบไคเซ็นมีลักษณะเด่นในข้อใด

ก. เป็นการเปลี่ยนแปลงที่เน้นวัตถุประสงค์

ค. เน้นการเปลี่ยนแปลงแบบถอนรากถอนโคน

 ข. เน้นความสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

ง. เน้นการทำงานเป็นทีม

1

๓. เป้าหมายของการจัดการแบบไคเซ็นคือข้อใด

ก. การสร้างทีมงาน

ค. การทำงานโดยเน้นวัตถุประสงค์

ข. การคิดค้นวิธีการทำงานใหม่

 ง. การลดต้นทุนเพื่อเพิ่มผลผลิต

1

๔. ข้อใดเป็นประโยชน์ของการไคเซ็น

ก. เพิ่มพลังการทำงานมากขึ้น

 ค. มุ่งลดความสูญเปล่า

ข. งานเสร็จโดยรวดเร็ว

ง. เป็นที่ยอมรับในองค์กร

1

๕. ขั้นตอนที่สำคัญที่สุดของการทำไคเซ็นคือข้อใด

 ก. การคิด

ค. การเลิก

ข. การทำ

ง. การเปลี่ยน

0

๖. ข้อใดเป็นการทำไคเซ็นที่ชัดเจนที่สุด

 ก. ทำงานด้วยความขยัน หมั่นเพียร

ค. ทำกิจกรรม ๕ ส อย่างสม่ำเสมอ

ข. ทำงานช่วงเย็น เพื่อหารายได้เสริม

ง. ทำตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด

0

๗. การปรับปรุง ตามหลักไคเซ็น ข้อใดให้ประสิทธิภาพที่สุด

ก. ปรับปรุงตามคำสั่ง

ค. ปรับปรุงให้ดีที่สุด

ข. ปรับปรุงอย่างรวดเร็ว

 ง. ปรับปรุงไม่มีจุดจบ

1

๘. ถ้าอยากให้ผลลัพธ์เปลี่ยนไปจากเดิม ควรเปลี่ยนสิ่งใด

ก. การกระทำ

ค. พฤติกรรม

 ข. กรอบความคิด

ง. การแสดงออก

1

๙. ถ้าต้องการเปลี่ยน พฤติกรรม ควรเปลี่ยนสิ่งใด

ก. การกระทำ

ค. พฤติกรรม

 ข. กรอบความคิด

ง. การแสดงออก

1

๑๐. ข้อใดเป็นพฤติกรรมที่ไม่สร้างความไว้วางใจ

ก. พูดตรง

 ค. พูดไพเราะ

ข. สร้างผลงาน

ง. แก้ไขข้อผิดพลาด

1

แบบทดสอบ การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยแนวคิดไคเซ็น (Kaizen)

และ การนำหลักความไว้วางใจ (Trust) มาปรับใช้ในการทำงาน

๑. การบริหารแบบไคเซ็นถือกำเนิดขึ้นครั้งแรกที่ประเทศใด

ก. ญี่ปุ่น
 ค. จีน

ข. เกาหลี
 ง. เวียดนาม

1

๒. การบริหารงานแบบไคเซ็นมีลักษณะเด่นในข้อใด

ก. เป็นการเปลี่ยนแปลงที่เน้นวัตถุประสงค์

ข. เน้นความสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

ค. เน้นการเปลี่ยนแปลงแบบถอนรากถอนโคน

ง. เน้นการทำงานเป็นทีม

๓. เป้าหมายของการจัดการแบบไคเซ็นคือข้อใด

ก. การสร้างทีมงาน

ข. การคิดค้นวิธีการทำงานใหม่

ค. การทำงานโดยเน้นวัตถุประสงค์

ง. การลดต้นทุนเพื่อเพิ่มผลผลิต

๔. ข้อใดเป็นประโยชน์ของการไคเซ็น

ก. เพิ่มพลังการทำงานมากขึ้น

ข. งานเสร็จโดยรวดเร็ว

ค. มุ่งลดความสูญเปล่า

ง. เป็นที่ยอมรับในองค์กร

๕. ขั้นตอนที่สำคัญที่สุดของการทำไคเซ็นคือข้อใด

ก. การคิด

ข. การทำ

ค. การเลิก

ง. การเปลี่ยน

๖. ข้อใดเป็นการทำไคเซ็นที่ชัดเจนที่สุด

ก. ทำงานด้วยความขยัน หมั่นเพียร

ข. ทำงานช่วงเย็น เพื่อหารายได้เสริม 0

ค. ทำกิจกรรม ๕ ส อย่างสม่ำเสมอ

ง. ทำตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด

๗. การปรับปรุง ตามหลักไคเซ็น ข้อใดให้ประสิทธิภาพที่สุด

ก. ปรับปรุงตามคำสั่ง

ข. ปรับปรุงอย่างรวดเร็ว 0

ค. ปรับปรุงให้ดีที่สุด

ง. ปรับปรุงไม่มีจุดจบ

๘. ถ้าอยากให้ผลลัพธ์เปลี่ยนไปจากเดิม ควรเปลี่ยนสิ่งใด

ก. การกระทำ

ข. กรอบความคิด 0

ค. พฤติกรรม

ง. การแสดงออก

๙. ถ้าต้องการเปลี่ยน พฤติกรรม ควรเปลี่ยนสิ่งใด

ก. การกระทำ

ข. กรอบความคิด 1

ค. พฤติกรรม

ง. การแสดงออก

๑๐. ข้อใดเป็นพฤติกรรมที่ไม่สร้างความไว้วางใจ

ก. พูดตรง

ข. สร้างผลงาน 0

ค. พูดไพเราะ

ง. แก้ไขข้อผิดพลาด

แบบทดสอบ การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยแนวคิดไคเซ็น (Kaizen)

และการนำหลักความไว้วางใจ (Trust) มาปรับใช้ในการทำงาน

๑. การบริหารแบบไคเซ็นถือกำเนิดขึ้นครั้งแรกที่ประเทศใด

 ก. ญี่ปุ่น

ค. จีน

ข. เกาหลี

ง. เวียดนาม

1

๒. การบริหารงานแบบไคเซ็นมีลักษณะเด่นในข้อใด

ก. เป็นการเปลี่ยนแปลงที่เน้นวัตถุประสงค์

ค. เน้นการเปลี่ยนแปลงแบบถอนรากถอนโคน

 ข. เน้นความสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

ง. เน้นการทำงานเป็นทีม

1

๓. เป้าหมายของการจัดการแบบไคเซ็นคือข้อใด

ก. การสร้างทีมงาน

ค. การทำงานโดยเน้นวัตถุประสงค์

ข. การคิดค้นวิธีการทำงานใหม่

 ง. การลดต้นทุนเพื่อเพิ่มผลผลิต

1

๔. ข้อใดเป็นประโยชน์ของการไคเซ็น

ก. เพิ่มพลังการทำงานมากขึ้น

 ค. มุ่งลดความสูญเปล่า

ข. งานเสร็จโดยรวดเร็ว

ง. เป็นที่ยอมรับในองค์กร

1

๕. ขั้นตอนที่สำคัญที่สุดของการทำไคเซ็นคือข้อใด

ก. การคิด

ค. การเลิก

 ข. การทำ

ง. การเปลี่ยน

1

๖. ข้อใดเป็นการทำไคเซ็นที่ชัดเจนที่สุด

ก. ทำงานด้วยความขยัน หมั่นเพียร

 ข. ทำกิจกรรม ๕ ส อย่างสม่ำเสมอ

ข. ทำงานช่วงเย็น เพื่อหารายได้เสริม

ง. ทำตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด

1

๗. การปรับปรุง ตามหลักไคเซ็น ข้อใดให้ประสิทธิภาพที่สุด

ก. ปรับปรุงตามคำสั่ง

ค. ปรับปรุงให้ดีที่สุด

ข. ปรับปรุงอย่างรวดเร็ว

 ง. ปรับปรุงไม่มีจุดจบ

1

๘. ถ้าอยากให้ผลลัพธ์เปลี่ยนไปจากเดิม ควรเปลี่ยนสิ่งใด

ก. การกระทำ

ค. พฤติกรรม

 ข. กรอบความคิด

ง. การแสดงออก

1

๙. ถ้าต้องการเปลี่ยน พฤติกรรม ควรเปลี่ยนสิ่งใด

ก. การกระทำ

ค. พฤติกรรม

 ข. กรอบความคิด

ง. การแสดงออก

1

๑๐. ข้อใดเป็นพฤติกรรมที่ไม่สร้างความไว้วางใจ

ก. พูดตรง

 ค. พูดไพเราะ

ข. สร้างผลงาน

ง. แก้ไขข้อผิดพลาด

1

แบบทดสอบ การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยแนวคิดไคเซ็น (Kaizen)

และ การนำหลักความไว้วางใจ (Trust) มาปรับใช้ในการทำงาน

๑. การบริหารแบบไคเซ็นถือกำเนิดขึ้นครั้งแรกที่ประเทศใด

 ก. ญี่ปุ่น

ค. จีน

ข. เกาหลี

ง. เวียดนาม

1

๒. การบริหารงานแบบไคเซ็นมีลักษณะเด่นในข้อใด

ก. เป็นการเปลี่ยนแปลงที่เน้นวัตถุประสงค์

ค. เน้นการเปลี่ยนแปลงแบบถอนรากถอนโคน

 ข. เน้นความสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

ง. เน้นการทำงานเป็นทีม

1

๓. เป้าหมายของการจัดการแบบไคเซ็นคือข้อใด

ก. การสร้างทีมงาน

ค. การทำงานโดยเน้นวัตถุประสงค์

ข. การคิดค้นวิธีการทำงานใหม่

 ง. การลดต้นทุนเพื่อเพิ่มผลผลิต

1

๔. ข้อใดเป็นประโยชน์ของการไคเซ็น

ก. เพิ่มพลังการทำงานมากขึ้น

 ข. มุ่งลดความสูญเปล่า

ข. งานเสร็จโดยรวดเร็ว

ง. เป็นที่ยอมรับในองค์กร

1

๕. ขั้นตอนที่สำคัญที่สุดของการทำไคเซ็นคือข้อใด

ก. การคิด

ค. การเลิก

 ข. การทำ

ง. การเปลี่ยน

1

๖. ข้อใดเป็นการทำไคเซ็นที่ชัดเจนที่สุด

ก. ทำงานด้วยความขยัน หมั่นเพียร

 ข. ทำกิจกรรม ๕ ส อย่างสม่ำเสมอ

ข. ทำงานช่วงเย็น เพื่อหารายได้เสริม

ง. ทำตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด

1

๗. การปรับปรุง ตามหลักไคเซ็น ข้อใดให้ประสิทธิภาพที่สุด

ก. ปรับปรุงตามคำสั่ง

ค. ปรับปรุงให้ดีที่สุด

ข. ปรับปรุงอย่างรวดเร็ว

 ง. ปรับปรุงไม่มีจุดจบ

1

๘. ถ้าอยากให้ผลลัพธ์เปลี่ยนไปจากเดิม ควรเปลี่ยนสิ่งใด

ก. การกระทำ

ค. พฤติกรรม

 ข. กรอบความคิด

ง. การแสดงออก

1

๙. ถ้าต้องการเปลี่ยน พฤติกรรม ควรเปลี่ยนสิ่งใด

ก. การกระทำ

ค. พฤติกรรม

 ข. กรอบความคิด

ง. การแสดงออก

1

๑๐. ข้อใดเป็นพฤติกรรมที่ไม่สร้างความไว้วางใจ

 ก. พูดตรง

ค. พูดไพเราะ

ข. สร้างผลงาน

ง. แก้ไขข้อผิดพลาด

0

แบบทดสอบ การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยแนวคิดไคเซ็น (Kaizen)

และ การนำหลักความไว้วางใจ (Trust) มาปรับใช้ในการทำงาน

๑. การบริหารแบบไคเซ็นถือกำเนิดขึ้นครั้งแรกที่ประเทศใด

ก. ญี่ปุ่น

ข. เกาหลี

ค. จีน

ง. เวียดนาม

๒. การบริหารงานแบบไคเซ็นมีลักษณะเด่นในข้อใด

ก. เป็นการเปลี่ยนแปลงที่เน้นวัตถุประสงค์

ข. เน้นความสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

ค. เน้นการเปลี่ยนแปลงแบบถอนรากถอนโคน

ง. เน้นการทำงานเป็นทีม

๓. เป้าหมายของการจัดการแบบไคเซ็นคือข้อใด

ก. การสร้างทีมงาน

ข. การคิดค้นวิธีการทำงานใหม่

ค. การทำงานโดยเน้นวัตถุประสงค์

ง. การลดต้นทุนเพื่อเพิ่มผลผลิต

๔. ข้อใดเป็นประโยชน์ของการไคเซ็น

ก. เพิ่มพลังการทำงานมากขึ้น

ข. งานเสร็จโดยรวดเร็ว

ค. มุ่งลดความสูญเปล่า

ง. เป็นที่ยอมรับในองค์กร

๕. ขั้นตอนที่สำคัญที่สุดของการทำไคเซ็นคือข้อใด

ก. การคิด

ข. การทำ

ค. การเลิก

ง. การเปลี่ยน

๖. ข้อใดเป็นการทำไคเซ็นที่ชัดเจนที่สุด

ก. ทำงานด้วยความขยัน หมั่นเพียร

ข. ทำงานช่วงเย็น เพื่อหารายได้เสริม

ค. ทำกิจกรรม ๕ ส อย่างสม่ำเสมอ

ง. ทำตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด

๗. การปรับปรุง ตามหลักไคเซ็น ข้อใดให้ประสิทธิภาพที่สุด

ก. ปรับปรุงตามคำสั่ง

ข. ปรับปรุงอย่างรวดเร็ว

ค. ปรับปรุงให้ดีที่สุด

ง. ปรับปรุงไม่มีจุดจบ

๘. ถ้าอยากให้ผลลัพธ์เปลี่ยนไปจากเดิม ควรเปลี่ยนสิ่งใด

ก. การกระทำ

ข. กรอบความคิด

ค. พฤติกรรม

ง. การแสดงออก

๙. ถ้าต้องการเปลี่ยน พฤติกรรม ควรเปลี่ยนสิ่งใด

ก. การกระทำ

ข. กรอบความคิด

ค. พฤติกรรม

ง. การแสดงออก

๑๐. ข้อใดเป็นพฤติกรรมที่ไม่สร้างความไว้วางใจ

ก. พูดตรง

ข. สร้างผลงาน

ค. พูดไพเราะ

ง. แก้ไขข้อผิดพลาด

แบบทดสอบ การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยแนวคิดไคเซ็น (Kaizen)

และการนำหลักความไว้วางใจ (Trust) มาปรับใช้ในการทำงาน

๑. การบริหารแบบไคเซ็นถือกำเนิดขึ้นครั้งแรกที่ประเทศใด

- ก. ญี่ปุ่น
 ค. จีน

- ข. เกาหลี
ง. เวียดนาม

1

๒. การบริหารงานแบบไคเซ็นมีลักษณะเด่นในข้อใด

- ก. เป็นการเปลี่ยนแปลงที่เน้นวัตถุประสงค์
ค. เน้นการเปลี่ยนแปลงแบบถอนรากถอนโคน

- ข. เน้นความสม่ำเสมอและต่อเนื่อง
ง. เน้นการทำงานเป็นทีม

1

๓. เป้าหมายของการจัดการแบบไคเซ็นคือข้อใด

- ก. การสร้างทีมงาน
ค. การทำงานโดยเน้นวัตถุประสงค์

- ข. การคิดค้นวิธีการทำงานใหม่
 ง. การลดต้นทุนเพื่อเพิ่มผลผลิต

1

๔. ข้อใดเป็นประโยชน์ของการไคเซ็น

- ก. เพิ่มพลังการทำงานมากขึ้น
 ค. มุ่งลดความสูญเปล่า

- ข. งานเสร็จโดยรวดเร็ว
ง. เป็นที่ยอมรับในองค์กร

1

๕. ขั้นตอนที่สำคัญที่สุดของการทำไคเซ็นคือข้อใด

- ก. การคิด
ค. การเลิก

- ข. การทำ
ง. การเปลี่ยน

1

๖. ข้อใดเป็นการทำไคเซ็นที่ชัดเจนที่สุด

- ก. ทำงานด้วยความขยัน หมั่นเพียร
 ค. ทำกิจกรรม ๕ ส อย่างสม่ำเสมอ

- ข. ทำงานช่วงเย็น เพื่อหารายได้เสริม
ง. ทำตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด

1

๗. การปรับปรุง ตามหลักไคเซ็น ข้อใดให้ประสิทธิภาพที่สุด

- ก. ปรับปรุงตามคำสั่ง
ค. ปรับปรุงให้ดีที่สุด

- ข. ปรับปรุงอย่างรวดเร็ว
 ง. ปรับปรุงไม่มีจุดจบ

1

๘. ถ้าอยากให้ผลลัพธ์เปลี่ยนไปจากเดิม ควรเปลี่ยนสิ่งใด

- ก. การกระทำ
ค. พฤติกรรม

- ข. กรอบความคิด
ง. การแสดงออก

1

๙. ถ้าต้องการเปลี่ยน พฤติกรรม ควรเปลี่ยนสิ่งใด

- ก. การกระทำ
ค. พฤติกรรม

- ข. กรอบความคิด
ง. การแสดงออก

1

๑๐. ข้อใดเป็นพฤติกรรมที่ไม่สร้างความไว้วางใจ

- ก. พูดตรง
 ค. พูดไพเราะ

- ข. สร้างผลงาน
ง. แก้ไขข้อผิดพลาด

1

แบบทดสอบ การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยแนวคิดไคเซ็น (Kaizen)

และการนำหลักความไว้วางใจ (Trust) มาปรับใช้ในการทำงาน

๑. การบริหารแบบไคเซ็นถือกำเนิดขึ้นครั้งแรกที่ประเทศใด

 ก. ญี่ปุ่น

ค. จีน

ข. เกาหลี

ง. เวียดนาม

1

๒. การบริหารงานแบบไคเซ็นมีลักษณะเด่นในข้อใด

ก. เป็นการเปลี่ยนแปลงที่เน้นวัตถุประสงค์

ค. เน้นการเปลี่ยนแปลงแบบถอนรากถอนโคน

 ข. เน้นความสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

ง. เน้นการทำงานเป็นทีม

1

๓. เป้าหมายของการจัดการแบบไคเซ็นคือข้อใด

 ก. การสร้างทีมงาน

ค. การทำงานโดยเน้นวัตถุประสงค์

ข. การคิดค้นวิธีการทำงานใหม่

ง. การลดต้นทุนเพื่อเพิ่มผลผลิต

0

๔. ข้อใดเป็นประโยชน์ของการไคเซ็น

ก. เพิ่มพลังการทำงานมากขึ้น

 ค. มุ่งลดความสูญเปล่า

ข. งานเสร็จโดยรวดเร็ว

ง. เป็นที่ยอมรับในองค์กร

1

๕. ขั้นตอนที่สำคัญที่สุดของการทำไคเซ็นคือข้อใด

ก. การคิด

ค. การเลิก

 ข. การทำ

ง. การเปลี่ยน

1

๖. ข้อใดเป็นการทำไคเซ็นที่ชัดเจนที่สุด

ก. ทำงานด้วยความขยัน หมั่นเพียร

 ค. ทำกิจกรรม ๕ ส อย่างสม่ำเสมอ

ข. ทำงานช่วงเย็น เพื่อหารายได้เสริม

ง. ทำตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด

1

๗. การปรับปรุง ตามหลักไคเซ็น ข้อใดให้ประสิทธิภาพที่สุด

ก. ปรับปรุงตามคำสั่ง

ค. ปรับปรุงให้ดีที่สุด

 ข. ปรับปรุงอย่างรวดเร็ว

ง. ปรับปรุงไม่มีจุดจบ

0

๘. ถ้าอยากให้ผลลัพธ์เปลี่ยนไปจากเดิม ควรเปลี่ยนสิ่งใด

 ก. การกระทำ

ค. พฤติกรรม

ข. กรอบความคิด

ง. การแสดงออก

0

๙. ถ้าต้องการเปลี่ยน พฤติกรรม ควรเปลี่ยนสิ่งใด

ก. การกระทำ

ค. พฤติกรรม

 ข. กรอบความคิด

ง. การแสดงออก

1

๑๐. ข้อใดเป็นพฤติกรรมที่ไม่สร้างความไว้วางใจ

ก. พูดตรง

 ค. พูดไพเราะ

ข. สร้างผลงาน

ง. แก้ไขข้อผิดพลาด

1

แบบทดสอบ การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยแนวคิดไคเซ็น (Kaizen)

และ การนำหลักความไว้วางใจ (Trust) มาปรับใช้ในการทำงาน

๑. การบริหารแบบไคเซ็นถือกำเนิดขึ้นครั้งแรกที่ประเทศใด

ญี่ปุ่น

ค. จีน

ข. เกาหลี

ง. เวียดนาม

๒. การบริหารงานแบบไคเซ็นมีลักษณะเด่นในข้อใด

ก. เป็นการเปลี่ยนแปลงที่เน้นวัตถุประสงค์

ค. เน้นการเปลี่ยนแปลงแบบถาวรภาคอนโคน

ข. เน้นความสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

ง. เน้นการทำงานเป็นทีม

๓. เป้าหมายของการจัดการแบบไคเซ็นคือข้อใด

ก. การสร้างทีมงาน

ค. การทำงานโดยเน้นวัตถุประสงค์

ข. การคิดค้นวิธีการทำงานใหม่

ง. การลดต้นทุนเพื่อเพิ่มผลผลิต

๔. ข้อใดเป็นประโยชน์ของการไคเซ็น

ก. เพิ่มพลังการทำงานมากขึ้น

ข. มุ่งลดความสูญเปล่า

ข. งานเสร็จโดยรวดเร็ว

ง. เป็นที่ยอมรับในองค์กร

๕. ขั้นตอนที่สำคัญที่สุดของการทำไคเซ็นคือข้อใด

ก. การคิด

ค. การเลิก

ข. การทำ

ง. การเปลี่ยน

๖. ข้อใดเป็นการทำไคเซ็นที่ชัดเจนที่สุด

ก. ทำงานด้วยความขยัน หมั่นเพียร

ข. ทำกิจกรรม ๕ ส อย่างสม่ำเสมอ

ข. ทำงานช่วงเย็น เพื่อหารายได้เสริม

ง. ทำตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด

๗. การปรับปรุง ตามหลักไคเซ็น ข้อใดให้ประสิทธิภาพที่สุด

ก. ปรับปรุงตามคำสั่ง

ค. ปรับปรุงให้ดีที่สุด

ข. ปรับปรุงอย่างรวดเร็ว

ง. ปรับปรุงไม่มีจุดจบ

๘. ถ้าอยากให้ผลลัพธ์เปลี่ยนไปจากเดิม ควรเปลี่ยนสิ่งใด

ก. การกระทำ

ค. พฤติกรรม

ข. กรอบความคิด

ง. การแสดงออก

๙. ถ้าต้องการเปลี่ยน พฤติกรรม ควรเปลี่ยนสิ่งใด

ก. การกระทำ

ค. พฤติกรรม

ข. กรอบความคิด

ง. การแสดงออก

๑๐. ข้อใดเป็นพฤติกรรมที่ไม่สร้างความไว้วางใจ

ข. พูดตรง

ค. พูดไพเราะ

ข. สร้างผลงาน

ง. แก้ไขข้อผิดพลาด

แบบทดสอบ การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยแนวคิดไคเซ็น (Kaizen)

และ การนำหลักความไว้วางใจ (Trust) มาปรับใช้ในการทำงาน

๑. การบริหารแบบไคเซ็นถือกำเนิดขึ้นครั้งแรกที่ประเทศใด

ก. ญี่ปุ่น

ข. เกาหลี

ค. จีน

ง. เวียดนาม

๒. การบริหารงานแบบไคเซ็นมีลักษณะเด่นในข้อใด

ก. เป็นการเปลี่ยนแปลงที่เน้นวัตถุประสงค์

ข. เน้นความสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

ค. เน้นการเปลี่ยนแปลงแบบถาวรจากถาวรโคโค

ง. เน้นการทำงานเป็นทีม

๓. เป้าหมายของการจัดการแบบไคเซ็นคือข้อใด

ก. การสร้างทีมงาน

ข. การคิดค้นวิธีการทำงานใหม่

ค. การทำงานโดยเน้นวัตถุประสงค์

ง. การลดต้นทุนเพื่อเพิ่มผลผลิต

๔. ข้อใดเป็นประโยชน์ของการไคเซ็น

ก. เพิ่มพลังการทำงานมากขึ้น

ข. งานเสร็จโดยรวดเร็ว

ค. มุ่งลดความสูญเปล่า

ง. เป็นที่ยอมรับในองค์กร

๕. ขั้นตอนที่สำคัญที่สุดของการทำไคเซ็นคือข้อใด

ก. การคิด

ข. การทำ

ค. การเลิก

ง. การเปลี่ยน

๖. ข้อใดเป็นการทำไคเซ็นที่ชัดเจนที่สุด

ก. ทำงานด้วยความขยัน หมั่นเพียร

ข. ทำงานช่วงเย็น เพื่อหารายได้เสริม

ค. ทำกิจกรรม ๕ ส อย่างสม่ำเสมอ

ง. ทำตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด

๗. การปรับปรุง ตามหลักไคเซ็น ข้อใดให้ประสิทธิภาพที่สุด

ก. ปรับปรุงตามคำสั่ง

ข. ปรับปรุงอย่างรวดเร็ว

ค. ปรับปรุงให้ดีที่สุด

ง. ปรับปรุงไม่มีจุดจบ

๘. ถ้าอยากให้ผลลัพธ์เปลี่ยนไปจากเดิม ควรเปลี่ยนสิ่งใด

ก. การกระทำ

ข. กรอบความคิด

ค. พฤติกรรม

ง. การแสดงออก

๙. ถ้าต้องการเปลี่ยน พฤติกรรม ควรเปลี่ยนสิ่งใด

ก. การกระทำ

ข. กรอบความคิด

ค. พฤติกรรม

ง. การแสดงออก

๑๐. ข้อใดเป็นพฤติกรรมที่ไม่สร้างความไว้วางใจ

ก. พูดตรง

ข. สร้างผลงาน

ค. พูดไพเราะ

ง. แก้ไขข้อผิดพลาด

แบบทดสอบ การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยแนวคิดไคเซ็น (Kaizen)
และ การนำหลักความไว้วางใจ (Trust) มาปรับใช้ในการทำงาน

๑. การบริหารแบบไคเซ็นถือกำเนิดขึ้นครั้งแรกที่ประเทศใด

ก. ญี่ปุ่น

ข. เกาหลี

ค. จีน

ง. เวียดนาม

๒. การบริหารงานแบบไคเซ็นมีลักษณะเด่นในข้อใด

ก. เป็นการเปลี่ยนแปลงที่เน้นวัตถุประสงค์

ข. เน้นความสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

ค. เน้นการเปลี่ยนแปลงแบบถอนรากถอนโคน

ง. เน้นการทำงานเป็นทีม

๓. เป้าหมายของการจัดการแบบไคเซ็นคือข้อใด

ก. การสร้างทีมงาน

ข. การคิดค้นวิธีการทำงานใหม่

ค. การทำงานโดยเน้นวัตถุประสงค์

ง. การลดต้นทุนเพื่อเพิ่มผลผลิต

๔. ข้อใดเป็นประโยชน์ของการไคเซ็น

ก. เพิ่มพลังการทำงานมากขึ้น

ข. งานเสร็จโดยรวดเร็ว

ค. มุ่งลดความสูญเปล่า

ง. เป็นที่ยอมรับในองค์กร

๕. ขั้นตอนที่สำคัญที่สุดของการทำไคเซ็นคือข้อใด

ก. การคิด

ข. การทำ

ค. การเลิก

ง. การเปลี่ยน

๖. ข้อใดเป็นการทำไคเซ็นที่ชัดเจนที่สุด

ก. ทำงานด้วยความขยัน หมั่นเพียร

ข. ทำงานช่วงเย็น เพื่อหารายได้เสริม

ค. ทำกิจกรรม ๕ ส อย่างสม่ำเสมอ

ง. ทำตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด

๗. การปรับปรุง ตามหลักไคเซ็น ข้อใดให้ประสิทธิภาพที่สุด

ก. ปรับปรุงตามคำสั่ง

ข. ปรับปรุงอย่างรวดเร็ว

ค. ปรับปรุงให้ดีที่สุด

ง. ปรับปรุงไม่มีจุดจบ

๘. ถ้าอยากให้ผลลัพธ์เปลี่ยนไปจากเดิม ควรเปลี่ยนสิ่งใด

ก. การกระทำ

ข. กรอบความคิด

ค. พฤติกรรม

ง. การแสดงออก

๙. ถ้าต้องการเปลี่ยน พฤติกรรม ควรเปลี่ยนสิ่งใด

ก. การกระทำ

ข. กรอบความคิด

ค. พฤติกรรม

ง. การแสดงออก

๑๐. ข้อใดเป็นพฤติกรรมที่ไม่สร้างความไว้วางใจ

ก. พูดตรง

ข. สร้างผลงาน

ค. พูดไพเราะ

ง. แก้ไขข้อผิดพลาด

แบบทดสอบ การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยแนวคิดไคเซ็น (Kaizen)

และ การนำหลักความไว้วางใจ (Trust) มาปรับใช้ในการทำงาน

๑. การบริหารแบบไคเซ็นถือกำเนิดขึ้นครั้งแรกที่ประเทศใด

ก. ญี่ปุ่น

ข. เกาหลี

ค. จีน

ง. เวียดนาม

1

๒. การบริหารงานแบบไคเซ็นมีลักษณะเด่นในข้อใด

ก. เป็นการเปลี่ยนแปลงที่เน้นวัตถุประสงค์

ข. เน้นความสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

ค. เน้นการเปลี่ยนแปลงแบบถอนรากถอนโคน

ง. เน้นการทำงานเป็นทีม

1

๓. เป้าหมายของการจัดการแบบไคเซ็นคือข้อใด

ก. การสร้างทีมงาน

ข. การคิดค้นวิธีการทำงานใหม่

ค. การทำงานโดยเน้นวัตถุประสงค์

ง. การลดต้นทุนเพื่อเพิ่มผลผลิต

1

๔. ข้อใดเป็นประโยชน์ของการไคเซ็น

ก. เพิ่มพลังการทำงานมากขึ้น

ข. งานเสร็จโดยรวดเร็ว

ค. มุ่งลดความสูญเปล่า

ง. เป็นที่ยอมรับในองค์กร

1

๕. ขั้นตอนที่สำคัญที่สุดของการทำไคเซ็นคือข้อใด

ก. การคิด

ข. การทำ

ค. การเลิก

ง. การเปลี่ยน

0

๖. ข้อใดเป็นการทำไคเซ็นที่ชัดเจนที่สุด

ก. ทำงานด้วยความขยัน หมั่นเพียร

ข. ทำงานช่วงเย็น เพื่อหารายได้เสริม

ค. ทำกิจกรรม ๕ ส อย่างสม่ำเสมอ

ง. ทำตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด

1

๗. การปรับปรุง ตามหลักไคเซ็น ข้อใดให้ประสิทธิภาพที่สุด

ก. ปรับปรุงตามคำสั่ง

ข. ปรับปรุงอย่างรวดเร็ว

ค. ปรับปรุงให้ดีที่สุด

ง. ปรับปรุงไม่มีจุดจบ

1

๘. ถ้าอยากให้ผลลัพธ์เปลี่ยนไปจากเดิม ควรเปลี่ยนสิ่งใด

ก. การกระทำ

ข. กรอบความคิด

ค. พฤติกรรม

ง. การแสดงออก

1

๙. ถ้าต้องการเปลี่ยน พฤติกรรม ควรเปลี่ยนสิ่งใด

ก. การกระทำ

ข. กรอบความคิด

ค. พฤติกรรม

ง. การแสดงออก

1

๑๐. ข้อใดเป็นพฤติกรรมที่ไม่สร้างความไว้วางใจ

ก. พูดตรง

ข. สร้างผลงาน

ค. พูดไพเราะ

ง. แก้ไขข้อผิดพลาด

1

แบบทดสอบ การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยแนวคิดไคเซ็น (Kaizen)

และ การนำหลักความไว้วางใจ (Trust) มาปรับใช้ในการทำงาน

๑. การบริหารแบบไคเซ็นถือกำเนิดขึ้นครั้งแรกที่ประเทศใด

ก. ญี่ปุ่น

ข. เกาหลี

ค. จีน

ง. เวียดนาม

๒. การบริหารงานแบบไคเซ็นมีลักษณะเด่นในข้อใด

ก. เป็นการเปลี่ยนแปลงที่เน้นวัตถุประสงค์

ข. เน้นความสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

ค. เน้นการเปลี่ยนแปลงแบบถอนรากถอนโคน

ง. เน้นการทำงานเป็นทีม

๓. เป้าหมายของการจัดการแบบไคเซ็นคือข้อใด

ก. การสร้างทีมงาน

ข. การคิดค้นวิธีการทำงานใหม่

ค. การทำงานโดยเน้นวัตถุประสงค์

ง. การลดต้นทุนเพื่อเพิ่มผลผลิต

๔. ข้อใดเป็นประโยชน์ของการไคเซ็น

ก. เพิ่มพลังการทำงานมากขึ้น

ข. งานเสร็จโดยรวดเร็ว

ค. มุ่งลดความสูญเปล่า

ง. เป็นที่ยอมรับในองค์กร

๕. ขั้นตอนที่สำคัญที่สุดของการทำไคเซ็นคือข้อใด

ก. การคิด

ข. การทำ

ค. การเลิก

ง. การเปลี่ยน

๖. ข้อใดเป็นการทำไคเซ็นที่ชัดเจนที่สุด

ก. ทำงานด้วยความขยัน หมั่นเพียร

ข. ทำงานช่วงเย็น เพื่อหารายได้เสริม

ค. ทำกิจกรรม ๕ ส อย่างสม่ำเสมอ

ง. ทำตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด

๗. การปรับปรุง ตามหลักไคเซ็น ข้อใดให้ประสิทธิภาพที่สุด

ก. ปรับปรุงตามคำสั่ง

ข. ปรับปรุงอย่างรวดเร็ว

ค. ปรับปรุงให้ดีที่สุด

ง. ปรับปรุงไม่มีจุดจบ

๘. ถ้าอยากให้ผลลัพธ์เปลี่ยนไปจากเดิม ควรเปลี่ยนสิ่งใด

ก. การกระทำ

ข. กรอบความคิด

ค. พฤติกรรม

ง. การแสดงออก

๙. ถ้าต้องการเปลี่ยน พฤติกรรม ควรเปลี่ยนสิ่งใด

ก. การกระทำ

ข. กรอบความคิด

ค. พฤติกรรม

ง. การแสดงออก

๑๐. ข้อใดเป็นพฤติกรรมที่ไม่สร้างความไว้วางใจ

ก. พูดตรง

ข. สร้างผลงาน

ค. พูดไพเราะ

ง. แก้ไขข้อผิดพลาด

แบบทดสอบ การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยแนวคิดไคเซ็น (Kaizen)

และการนำหลักความไว้วางใจ (Trust) มาปรับใช้ในการทำงาน

๑. การบริหารแบบไคเซ็นถือกำเนิดขึ้นครั้งแรกที่ประเทศใด

 ก. ญี่ปุ่น

ค. จีน

ข. เกาหลี

ง. เวียดนาม

๒. การบริหารงานแบบไคเซ็นมีลักษณะเด่นในข้อใด

ก. เป็นการเปลี่ยนแปลงที่เน้นวัตถุประสงค์

ค. เน้นการเปลี่ยนแปลงแบบถาวรจากถาวรโคโค

 ข. เน้นความสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

ง. เน้นการทำงานเป็นทีม

๓. เป้าหมายของการจัดการแบบไคเซ็นคือข้อใด

 ก. การสร้างทีมงาน

ค. การทำงานโดยเน้นวัตถุประสงค์

ข. การคิดค้นวิธีการทำงานใหม่

ง. การลดต้นทุนเพื่อเพิ่มผลผลิต

๔. ข้อใดเป็นประโยชน์ของการไคเซ็น

ก. เพิ่มพลังการทำงานมากขึ้น

 ค. มุ่งลดความสูญเปล่า

ข. งานเสร็จโดยรวดเร็ว

ง. เป็นที่ยอมรับในองค์กร

๕. ขั้นตอนที่สำคัญที่สุดของการทำไคเซ็นคือข้อใด

ก. การคิด

ค. การเลิก

 ข. การทำ

ง. การเปลี่ยน

๖. ข้อใดเป็นการทำไคเซ็นที่ชัดเจนที่สุด

ก. ทำงานด้วยความขยัน หมั่นเพียร

 ค. ทำกิจกรรม ๕ ส อย่างสม่ำเสมอ

ข. ทำงานช่วงเย็น เพื่อหารายได้เสริม

ง. ทำตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด

๗. การปรับปรุง ตามหลักไคเซ็น ข้อใดให้ประสิทธิภาพที่สุด

ก. ปรับปรุงตามคำสั่ง

ค. ปรับปรุงให้ดีที่สุด

ข. ปรับปรุงอย่างรวดเร็ว

 ง. ปรับปรุงไม่มีจุดจบ

๘. ถ้าอยากให้ผลลัพธ์เปลี่ยนไปจากเดิม ควรเปลี่ยนสิ่งใด

ก. การกระทำ

ค. พฤติกรรม

 ข. กรอบความคิด

ง. การแสดงออก

๙. ถ้าต้องการเปลี่ยน พฤติกรรม ควรเปลี่ยนสิ่งใด

ก. การกระทำ

ค. พฤติกรรม

 ข. กรอบความคิด

ง. การแสดงออก

๑๐. ข้อใดเป็นพฤติกรรมที่ไม่สร้างความไว้วางใจ

ก. พูดตรง

 ค. พูดไพเราะ

ข. สร้างผลงาน

ง. แก้ไขข้อผิดพลาด

แบบทดสอบ การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยแนวคิดไคเซ็น (Kaizen)

และ การนำหลักความไว้วางใจ (Trust) มาปรับใช้ในการทำงาน

๑. การบริหารแบบไคเซ็นถือกำเนิดขึ้นครั้งแรกที่ประเทศใด

 ก. ญี่ปุ่น

ข. เกาหลี

ค. จีน

ง. เวียดนาม

1

๒. การบริหารงานแบบไคเซ็นมีลักษณะเด่นในข้อใด

ก. เป็นการเปลี่ยนแปลงที่เน้นวัตถุประสงค์

 ข. เน้นความสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

ค. เน้นการเปลี่ยนแปลงแบบถอนรากถอนโคน

ง. เน้นการทำงานเป็นทีม

1

๓. เป้าหมายของการจัดการแบบไคเซ็นคือข้อใด

 ก. การสร้างทีมงาน

ข. การคิดค้นวิธีการทำงานใหม่

ค. การทำงานโดยเน้นวัตถุประสงค์

ง. การลดต้นทุนเพื่อเพิ่มผลผลิต

0

๔. ข้อใดเป็นประโยชน์ของการไคเซ็น

ก. เพิ่มพลังการทำงานมากขึ้น

ข. งานเสร็จโดยรวดเร็ว

 ค. มุ่งลดความสูญเปล่า

ง. เป็นที่ยอมรับในองค์กร

1

๕. ขั้นตอนที่สำคัญที่สุดของการทำไคเซ็นคือข้อใด

ก. การคิด

 ข. การทำ

ค. การเลิก

ง. การเปลี่ยน

1

๖. ข้อใดเป็นการทำไคเซ็นที่ชัดเจนที่สุด

ก. ทำงานด้วยความขยัน หมั่นเพียร

ข. ทำงานช่วงเย็น เพื่อหารายได้เสริม

 ค. ทำกิจกรรม ๕ ส อย่างสม่ำเสมอ

ง. ทำตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด

1

๗. การปรับปรุง ตามหลักไคเซ็น ข้อใดให้ประสิทธิภาพที่สุด

ก. ปรับปรุงตามคำสั่ง

ข. ปรับปรุงอย่างรวดเร็ว

ค. ปรับปรุงให้ดีที่สุด

 ง. ปรับปรุงไม่มีจุดจบ

1

๘. ถ้าอยากให้ผลลัพธ์เปลี่ยนไปจากเดิม ควรเปลี่ยนสิ่งใด

ก. การกระทำ

 ข. กรอบความคิด

ค. พฤติกรรม

ง. การแสดงออก

1

๙. ถ้าต้องการเปลี่ยน พฤติกรรม ควรเปลี่ยนสิ่งใด

ก. การกระทำ

 ข. กรอบความคิด

ค. พฤติกรรม

ง. การแสดงออก

1

๑๐. ข้อใดเป็นพฤติกรรมที่ไม่สร้างความไว้วางใจ

ก. พูดตรง

ข. สร้างผลงาน

 ค. พูดไพเราะ

ง. แก้ไขข้อผิดพลาด

1

แบบทดสอบ การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยแนวคิดไคเซ็น (Kaizen)

และ การนำหลักความไว้วางใจ (Trust) มาปรับใช้ในการทำงาน

๑. การบริหารแบบไคเซ็นถือกำเนิดขึ้นครั้งแรกที่ประเทศใด

 ก. ญี่ปุ่น

ข. เกาหลี

ค. จีน

ง. เวียดนาม

1

๒. การบริหารงานแบบไคเซ็นมีลักษณะเด่นในข้อใด

ก. เป็นการเปลี่ยนแปลงที่เน้นวัตถุประสงค์

 ข. เน้นความสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

ค. เน้นการเปลี่ยนแปลงแบบถอนรากถอนโคน

ง. เน้นการทำงานเป็นทีม

1

๓. เป้าหมายของการจัดการแบบไคเซ็นคือข้อใด

ก. การสร้างทีมงาน

ข. การคิดค้นวิธีการทำงานใหม่

ค. การทำงานโดยเน้นวัตถุประสงค์

 ง. การลดต้นทุนเพื่อเพิ่มผลผลิต

1

๔. ข้อใดเป็นประโยชน์ของการไคเซ็น

 ก. เพิ่มพลังการทำงานมากขึ้น

ข. งานเสร็จโดยรวดเร็ว

 ค. มุ่งลดความสูญเปล่า

ง. เป็นที่ยอมรับในองค์กร

1

๕. ขั้นตอนที่สำคัญที่สุดของการทำไคเซ็นคือข้อใด

ก. การคิด

 ข. การทำ

ค. การเลิก

 ง. การเปลี่ยน

0

๖. ข้อใดเป็นการทำไคเซ็นที่ชัดเจนที่สุด

ก. ทำงานด้วยความขยัน หมั่นเพียร

ข. ทำงานช่วงเย็น เพื่อหารายได้เสริม

 ค. ทำกิจกรรม ๕ ส อย่างสม่ำเสมอ

ง. ทำตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด

1

๗. การปรับปรุง ตามหลักไคเซ็น ข้อใดให้ประสิทธิภาพที่สุด

ก. ปรับปรุงตามคำสั่ง

ข. ปรับปรุงอย่างรวดเร็ว

 ค. ปรับปรุงให้ดีที่สุด

ง. ปรับปรุงไม่มีจุดจบ

0

๘. ถ้าอยากให้ผลลัพธ์เปลี่ยนไปจากเดิม ควรเปลี่ยนสิ่งใด

ก. การกระทำ

 ข. กรอบความคิด

ค. พฤติกรรม

ง. การแสดงออก

1

๙. ถ้าต้องการเปลี่ยน พฤติกรรม ควรเปลี่ยนสิ่งใด

ก. การกระทำ

 ข. กรอบความคิด

ค. พฤติกรรม

ง. การแสดงออก

1

๑๐. ข้อใดเป็นพฤติกรรมที่ไม่สร้างความไว้วางใจ

ก. พูดตรง

ข. สร้างผลงาน

 ค. พูดไพเราะ

ง. แก้ไขข้อผิดพลาด

1

แบบทดสอบ การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยแนวคิดไคเซ็น (Kaizen)

และ การนำหลักความไว้วางใจ (Trust) มาปรับใช้ในการทำงาน

๑. การบริหารแบบไคเซ็นถือกำเนิดขึ้นครั้งแรกที่ประเทศใด

ก. ญี่ปุ่น

ค. จีน

ข. เกาหลี

ง. เวียดนาม

๒. การบริหารงานแบบไคเซ็นมีลักษณะเด่นในข้อใด

ก. เป็นการเปลี่ยนแปลงที่เน้นวัตถุประสงค์

ค. เน้นการเปลี่ยนแปลงแบบถอนรากถอนโคน

ข. เน้นความสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

ง. เน้นการทำงานเป็นทีม

๓. เป้าหมายของการจัดการแบบไคเซ็นคือข้อใด

ก. การสร้างทีมงาน

ค. การทำงานโดยเน้นวัตถุประสงค์

ข. การคิดค้นวิธีการทำงานใหม่

ง. การลดต้นทุนเพื่อเพิ่มผลผลิต

๔. ข้อใดเป็นประโยชน์ของการไคเซ็น

ก. เพิ่มพลังการทำงานมากขึ้น

ค. มุ่งลดความสูญเปล่า

ข. งานเสร็จโดยรวดเร็ว

ง. เป็นที่ยอมรับในองค์กร

๕. ขั้นตอนที่สำคัญที่สุดของการทำไคเซ็นคือข้อใด

ก. การคิด

ค. การเลิก

ข. การทำ

ง. การเปลี่ยน

๖. ข้อใดเป็นการทำไคเซ็นที่ชัดเจนที่สุด

ก. ทำงานด้วยความขยัน หมั่นเพียร

ค. ทำกิจกรรม ๕ ส อย่างสม่ำเสมอ

ข. ทำงานขยัน เพื่อหารายได้เสริม

ง. ทำตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด

๗. การปรับปรุง ตามหลักไคเซ็น ข้อใดให้ประสิทธิภาพที่สุด

ก. ปรับปรุงตามคำสั่ง

ค. ปรับปรุงให้ดีที่สุด

ข. ปรับปรุงอย่างรวดเร็ว

ง. ปรับปรุงไม่มีจุดจบ

๘. ถ้าอยากให้ผลลัพธ์เปลี่ยนไปจากเดิม ควรเปลี่ยนสิ่งใด

ก. การกระทำ

ค. พฤติกรรม

ข. กรอบความคิด

ง. การแสดงออก

๙. ถ้าต้องการเปลี่ยน พฤติกรรม ควรเปลี่ยนสิ่งใด

ก. การกระทำ

ค. พฤติกรรม

ข. กรอบความคิด

ง. การแสดงออก

๑๐. ข้อใดเป็นพฤติกรรมที่ไม่สร้างความไว้วางใจ

ก. พูดตรง

ค. พูดไพเราะ

ข. สร้างผลงาน

ง. แก้ไขข้อผิดพลาด