

**คะแนนประเมินตนเอง และประเมินโดยผู้บังคับบัญชา**  
**หลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยแนวคิดไคเซ็น (Kaizen)”**  
**และ “การนำหลักความไว้วางใจ (Trust) มาปรับใช้ในการทำงาน”**

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
๑	นายวรฉัตร วิรัชลาภ	๔	๕
๒	นางสาวสุมาลี จำเริญ	๔.๕	๕
๓	นายประสิทธิ์ เกษตะระ	๔.๕	๔
๔	นางสาวปิยนุช ศรีคอนไทย	๔	๕
๕	นางสาวนฤมล เจริญพักตร์	๔.๕	๕
๖	นางสาวกัลยาศิริ กลิ่นอวล	๔	๕
๗	นายแสนศักดิ์ เหลืองเกื้อกุลชัย	๓.๕	๕
๘	นายเอกอัคระ ทะชาดา	๔.๕	๕
๙	นายพงศธร โคนิล	๕	๕
๑๐	นางสาวอลิษา สายแผ้ว	๔.๕	๕
๑๑	นายพฤศจิกายน จำนงค์	๕	๕
๑๒	นางสาวอมรรัตน์ ศรีสว่าง	๔.๕	๔.๕
๑๓	นางสาวพิมพ์ชนก ยิ้มละมุล	๔.๕	๔.๕
๑๔	นายเทพชนก ยิ้มละมุล	๔	๕
๑๕	นางสาววิบุรณ์รัตน์ เรืองคำ	๔.๗๕	๕
๑๖	นางสาวพิจักษณ์ สงรักษ์	๔.๕	๔.๕
๑๗	นางสาววรรณฤดี นาคเพชร	๔	๕
๑๘	นางสาวจันทนา พ่วงโชติ	๔.๕	๕
๑๙	นางจุฑารัตน์ ขลิบบัน	๔	๕
๒๐	นายพิษณุ สายพรม	๔	๕
๒๑	นางสาวจรรุวรรณ ท้าวเชียง	๔	๕
๒๒	นางสาวสุทธิมาลย์ อจลบุญ	๔	๕
	สรุป (ค่าเฉลี่ย)	๔.๓	๔.๘

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยแนวคิดไคเซ็น (Kaizen)"

และ "การนำหลักความไว้วางใจ (Trust) มาปรับใช้ในการทำงาน

ชื่อ.....นายวรฉัตร วิรัชลาภ..... ตำแหน่ง.....นิติกรชำนาญการพิเศษ..... สังกัด.....สำนักกฎหมาย.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>แผนผังวิธีประกอบเอกสาร 11รายการ ซึ่งรวม เพื่อสรุปเอกสารที่เกี่ยวข้องให้สั้นลง อันมีค่าเพียง .</p>	<p>ดีที่นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อ องค์กรและหน่วยงาน</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายวรฉัตร วิรัชลาภ )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

( นายวรฉัตร วิรัชลาภ )

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น





## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยแนวคิดไคเซ็น (Kaizen)"

และ "การนำหลักความไว้วางใจ (Trust) มาปรับใช้ในการทำงาน

ชื่อ.....นางสาวจันทนา พ่วงโชติ..... ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส สังกัด.....สำนักกฎหมาย.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5


\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>การทำงานขออำนวยการ 5 งาน บริหารคดีทำ งานให้คดีเสร็จ และรวดเร็ว สัมภาษณ์ข้อบกพร่องงาน หากข้อบกพร่องผิดข้อเท็จจริง และฟ้องงานให้ผิด ข้างขึ้น สืบสวนคดีแล้ว และตามไว้วางใจ 1 ที่ไม่คุ้มของคดีนี้ ซึ่งประสิทธิผลงาน ประเมิน ข้อความข้างต้น</p>	<p>ผู้ทรงคุณวุฒิ (K) งานที่รับผิดจะส่งกัน. ส่วนคดีที่ตามเรื่องให้ผู้บังคับบัญชาบริหารคดีโดยดี มีผลมาก</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- |   |  |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ     |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ).....  |  |

ลงชื่อ.....  
 (นางสาวจันทนา พ่วงโชติ )  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 (..... )  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

# แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยแนวคิดไคเซ็น (Kaizen)"

และ "การนำหลักความไว้วางใจ (Trust) มาปรับใช้ในการทำงาน

ชื่อ.....นางสาวปิยนุช ศรีคอนไทย..... ตำแหน่ง.....นิติกรชำนาญการ.....สังกัด.....สำนักกฎหมาย.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>- ทราบถึงระบอบตามสัญญาของ VON อย่างเช่น ทราบถึงหนี้คดี ว่าคดีที่ ร่วมผิดชอบ คดีใด จะต้องมีกำหนดก่อน กลับรายการที่ศาลมีคำสั่ง ทราบขึ้นใหม่ ตามระเบียบเวลาที่กำหนด ของทุก คดีที่เข้าได้</p>	<p>ก็ทางเค รวดเร็ว และ ประหยัด มากขึ้น เมื่อปรึกษาหารือกัน</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
( )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นางสาวสุมาลี จำเริญ)  
นิติกรชำนาญการพิเศษ  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยแนวคิดไคเซ็น (Kaizen)"

และ "การนำหลักความไว้วางใจ (Trust) มาปรับใช้ในการทำงาน

ชื่อ..... นายพงศธร โคนิล..... ตำแหน่ง..... นิติกรชำนาญการ..... สังกัด..... สำนักงานกฎหมาย.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em; color: blue;">ปรับ เปลี่ยนกรอบความคิด เพื่อนำไปสู่งานปฏิบัติงาน, ประสิทธิภาพ การทำงานบรรลุ ตามวัตถุประสงค์.</p>	<p style="font-size: 1.2em; color: blue;">ดีเกินคาดมาก ดี 5/5</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....   
 ( นายพงศธร โคนิล )  
 ( นิติกรชำนาญการ )  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....   
 ( นางสาวสุมาลี จำเริญ )  
 ( นิติกรชำนาญการพิเศษ )  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยแนวคิดไคเซ็น (Kaizen)”

และ “การนำหลักความไว้วางใจ (Trust) มาปรับใช้ในการทำงาน

ชื่อ..... นายเทพชนก ยิ้มละมุล..... ตำแหน่ง..... นิติกร..... สังกัด..... สำนักกฎหมาย.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน


ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- จัดทำกิจกรรม 5 ส. - นำความรู้ไปใช้กับเพื่อนร่วมงาน ทำในสิ่งพอเหมาะ ถูกใจ รวดเร็ว เกือบประสิทธิภาพมากขึ้น - ชื่นนำงานให้ตรงใจจากจีน.	สอดคล้องกับแผนงานที่มอบหมาย

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... 

( นายเทพชนก ยิ้มละมุล )  
 นิติกร  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

( นางสาวสุมาลี จำเริญ )  
 นิติกรชำนาญการพิเศษ  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยแนวคิดไคเซ็น (Kaizen)

และ “การนำหลักความไว้วางใจ (Trust) มาปรับใช้ในการทำงาน

ชื่อ.....นางสาววรรณฤดี นาคเพชร..... ตำแหน่ง.....นิติกร.....สังกัด.....สำนักกฎหมาย.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em;">มีพรหมความรู้มาปรับใช้ในการจัดทำสัญญา ลาพักร้อนฯ   การเตรียมงานก่อนที่จะ ลงพื้นที่ลงมือทำจริง พยายามปรับใช้ ในการทำงานด้านอื่น ๆ ก็ในสิ่งตามรอบรอบจริง</p>	<p style="font-size: 1.2em;">ดีมากทั้งนี้ทั้งนั้น</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....นางวรรณฤดี นาคเพชร.....  
(นางวรรณฤดี นาคเพชร)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....นางสาวสุมาลี จำเริญ.....  
(นางสาวสุมาลี จำเริญ)  
(นิติกรชำนาญการพิเศษ)  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยแนวคิดไคเซ็น (Kaizen)"

และ "การนำหลักความไว้วางใจ (Trust) มาปรับใช้ในการทำงาน

ชื่อ..... นายพฤศจิกายน เนื่องจำนงค์..... ตำแหน่ง..... นิติกรปฏิบัติการ..... สังกัด..... สำนักกฎหมาย.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em;">พลิศร ไคเซ็น รับผิดชอบงาน ลดขั้นตอนการพิมพ์ใบแจ้งหนี้</p>	<p style="font-size: 1.2em;">เห็นดีใจดีใจ ประเมิน 5/5</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- |  |  |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน   | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ     |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ).....   |  |

ลงชื่อ.....  
(นายพฤศจิกายน เนื่องจำนงค์)  
นิติกรปฏิบัติการ  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายประสิทธิ์ เกษตะระ)  
นิติกรชำนาญการพิเศษ  
ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยแนวคิดไคเซ็น (Kaizen)"

และ "การนำหลักความไว้วางใจ (Trust) มาปรับใช้ในการทำงาน

ชื่อ..... นายเอกอัคร ทะชาดา ..... ตำแหน่ง..... นิติกรชำนาญการ ..... สังกัด..... สำนักกฎหมาย.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>1. ทำให้มีระบบลดข้อผิดพลาด ประสิทธิภาพ</p> <p>2. ใช้งบประมาณน้อย ประหยัดขององค์กร</p>	<p>เป็นเลิศ จิตอาสา และเสียสละ</p> <p>๓๑๐๖</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- |   |  |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ     |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ).....  | <input type="checkbox"/> .....   |

ลงชื่อ..... เอกอัคร ทะชาดา .....  
 ( เอกอัคร ทะชาดา )  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... [Signature] .....  
 ( นายประสิทธิ์ เกษตะระ )  
 นิติกรชำนาญการพิเศษ  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยแนวคิดไคเซ็น (Kaizen)"

และ "การนำหลักความไว้วางใจ (Trust) มาปรับใช้ในการทำงาน

ชื่อ.....นางสาววิบูลย์รัตน์ เรืองคำ..... ตำแหน่ง.....นิติกร..... สังกัด.....สำนักกฎหมาย.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9.5	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.75	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ตรีไปรษณีย์ในหน้า ๑-๖ ของวงเวียนทำงานไฟเวิร์ก หน้าเวลา รวดเร็ว และรอบคอบ เมื่อพบอุปสรรค งบฯ ตรีเริ่มทบทวนทันที เกิดขึ้นไฟเวิร์กที่สรุป แลจบไว้วางใจส่ง: สิทธิภาพ และ มีหน้าที่ขอรวม ทดสอบพร้อมเวลา และถูกต้องที่คิดค่าปรมาเนตรเฉลี่ย	เห็นด้วยกับตรงประเด็น 100%

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- |   |  |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ     |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ).....  | <input type="checkbox"/>   |

ลงชื่อ.....วิบูลย์รัตน์ เรืองคำ.....  
 ( น.ร.วิบูลย์รัตน์ เรืองคำ )  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 ( นายประสิทธิ์ เกษตระกูล )  
 นิติกรชำนาญการพิเศษ  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยแนวคิดไคเซ็น (Kaizen)"

และ "การนำหลักความไว้วางใจ (Trust) มาปรับใช้ในการทำงาน

ชื่อ นางสาวอลิษา สายแก้ว ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ สังกัด สำนักกฎหมาย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>1. คิดค้นวิธีการทำงานใหม่ และปรับปรุงให้ดีที่สุด</p> <p>2. มุ่งลดความสูญเปล่า ทำให้เกิด productive outcome ในงาน</p>	<p>เป็นผลดีต่อประสิทธิภาพของงาน</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....อลิษา.....

( อลิษา สายแก้ว )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..........

( นายประสิทธิ์ เกษตระระ )

นิติกรชำนาญการพิเศษ  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยแนวคิดไคเซ็น (Kaizen)"

และ "การนำหลักความไว้วางใจ (Trust) มาปรับใช้ในการทำงาน

ชื่อ นางสาวกัลยาศิริ กลิ่นอวล ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ สังกัด สำนักกฎหมาย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ปรับเปลี่ยนกรอบความคิด เพื่อให้งานที่ได้รับมอบหมายบรรลุผล พยายามสร้างความน่าเชื่อถือให้เป็นที่ยอมรับ ทั้งภายใน และภายนอก องค์กร	เห็นดีเห็นงาม

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

( นางสาวกัลยาศิริ กลิ่นอวล )  
นิติกรชำนาญการ  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

( นายวรฉัตร วัชรลาภ )  
นิติกรชำนาญการพิเศษ  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยแนวคิดไคเซ็น (Kaizen)"

และ "การนำหลักความไว้วางใจ (Trust) มาปรับใช้ในการทำงาน

ชื่อ..... นายแสนศักดิ์ เหลืองเกื้อกุลชัย ..... ตำแหน่ง..... นิติกรชำนาญการ ..... สังกัด..... สำนักกฎหมาย.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3.5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปรับปรุงระบบการทำงาน เช่น การจัดเก็บข้อมูล เอกสาร</li> <li>- พิจารณาตนเองในอีกยกยั้ง เช่น สักตจอ, ลตทว, ะวังสมำเมอ จัดตามขำวสารตทว</li> <li>- ทรทงำนเป็แท้ม มีทรแลกเปลี่นตมดจเ็น ทวีรภยในกุ่ม แลดูที่เก็ดงอ</li> </ul>	<p>เนือสน</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- |  |  |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน   | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ     |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ).....   | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ     |

ลงชื่อ.....   
 (นายแสนศักดิ์ เหลืองเกื้อกุลชัย )  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....   
 (นายวรฉัตร วีรัชลาภ)  
 นิติกรชำนาญการพิเศษ  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น





## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยแนวคิดไคเซ็น (Kaizen)"

และ "การนำหลักความไว้วางใจ (Trust) มาปรับใช้ในการทำงาน

ชื่อ.....นางสาวพิมพ์ชนก ยิ้มละมุล..... ตำแหน่ง.....นิติกร..... สังกัด.....สำนักกฎหมาย.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em;">การพัฒนางานอย่างต่อเนื่องในลักษณะ เพื่อเข้ามาพัฒนาองค์ให้มีคุณภาพ และปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p style="font-size: 1.2em;">(เห็นด้วย)</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- |  |  |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน   | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ     |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ).....   | <input type="checkbox"/> .....   |

ลงชื่อ.....  
(นางสาวพิมพ์ชนก ยิ้มละมุล)  
นิติกร  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายวรฉัตร วัชรลาภ)  
นิติกรชำนาญการพิเศษ  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยแนวคิดไคเซ็น (Kaizen)"

และ "การนำหลักความไว้วางใจ (Trust) มาปรับใช้ในการทำงาน

ชื่อ.....นางสาวพิชญ์ชญา สงรัมย์..... ตำแหน่ง.....นิติกร..... สังกัด.....สำนักกฎหมาย.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>รู้จักปรับ กระบวนการทำงาน คิดหาตนเอง เมื่อถึงขั้นคนที่                      9คนในการทำงาน โดยนำหลักแนวคิดไคเซ็น (kaizen)                      มาปรับใช้กับ กระบวนการทำงาน เมื่อหาผลไม่ในทางที่ดี                      ก่อ เมื่อถึงขั้นก็ทำอย่างอื่นไป... แต่... ตัวอย่างเรื่อง                      ตัวอย่างการปรับใช้ตาม... จากเพื่อนร่วมงาน เพื่อใช้                      เกิดประโยชน์กับองค์กรมากขึ้น</p>	<p>เห็นผล</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- |   |  |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ    |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ).....  | <input type="checkbox"/>   |

ลงชื่อ.....  
 ( พิชญ์ชญา สงรัมย์ )  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 ( นายวรันต วัชรลาภ )  
 นิติกรชำนาญการพิเศษ  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยแนวคิดไคเซ็น (Kaizen)"

และ "การนำหลักความไว้วางใจ (Trust) มาปรับใช้ในการทำงาน

ชื่อ นายพิษณุ สายพรม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัด สำนักกฎหมาย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p style="text-align: center;">สามารถนำหลักความไว้วางใจ (Trust) มาปรับใช้ ในการทำงาน การปรนเปรอมความคิด ทักษะคิด และใช้แนวคิดไคเซ็น (kaizen) ในการปรับปรุงงาน ต่างส่วนงาน</p>	<p style="text-align: center;">การทำงานรวดเร็ว และ มีประสิทธิภาพ มากขึ้น</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- |  |  |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน   | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ     |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ).....   | <input type="checkbox"/> .....   |

ลงชื่อ พิษณุ  
( นายพิษณุ สายพรม )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ สัท พ.  
( นายสัท พ. )  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



